

EK 3

TAŞERON SÖZLEŞMESİ YOLU İLE İŞÇİ ÇALIŞTIRAN SANAYİ İŞLETMELERİNE KAPASİTE RAPORU DÜZENLEME ESASLARI :

İşyerinde, üretim faaliyetlerinde, tamamen veya kısmen sözleşmeli firmaların işçiliğinden faydalanan (taşeron kullanan) firmaların, üretim kapasitelerinin hesabında, bu işçiler dikkate alınır ve bu firmalara kapasite raporu düzenlenir.

Taşeron kullanan firmalara kapasite raporu düzenlenirken aşağıdaki hususlar dikkate alınır.

- 1) Taşeron firmanın yalnız işçilik faturası düzenlemiş olduğu (veya sözleşmesinde bu hususun yer aldığı) belgelerle tevsik edilmelidir. Taşeronun çalıştırdığı işçilere ait SSK prim bildireleri Oda' ya ibraz edilmelidir.
- 2) İşveren firma ile işçilik hizmeti veren taşeron firma arasında noter tasdikli bir sözleşme düzenlenmelidir. Bu sözleşmenin bir sureti ilgili Oda tarafından muhafaza edilir. Bu sözleşmede;
 - a) Sözleşme süresi belirtilir. **(Sözleşme süresi bir yıldan az olamaz.)**
 - b) Tek vardiyada çalışacak işçi sayısı belirtilir.
 - c) Yapılacak işlerin mahiyeti açıklanır.
 - d) Taşeron firmanın, işveren firmasının kapasite müracaatına esas işyerinde münhasıran üretim kapasitesine esas imalatıyla ilgili olarak ve yine kapasite müracaatında yer alan makine ve teçhizatla çalışacağı açıkça belirlenir.
 - e) Tarafların sözleşmenin bitiminde (feshedilmeleri halinde) kapasite raporunu düzenleyen Oda' ya bilgi verme zorunluluğu sözleşmede yer almalıdır.
- 3) Taşeron firma işçilik faturası düzenleyebilecek hüviyete sahip Vergi Dairesine kayıtlı bir firma olmalıdır.
- 4) Taşeron sözleşmesi ile işçi çalıştıran firmalara kapasite raporu düzenlenebilmesi için, makine teçhizatın kendi mülkiyetinde olması şartı aranır. Ancak işyerinde kısmen (genel kapasite içinde büyük oran tutmayan) kiralık makine bulunması halinde kapasite raporu düzenlenmesi mümkündür. Tüm makine ve teçhizatın kiralık olması halinde taşeron sözleşmesi ile işçi çalıştıran firmalara kapasite raporu düzenlenemez.
- 5) Taşeron sözleşmesi üç yıldan fazla ise kapasite raporu Birlik onay tarihinden itibaren üç yıldır. Taşeron sözleşmesi üç yıldan az ise kapasite raporu geçerlilik süresi sonu taşeron sözleşmesi süresi sonudur.
- 6) Bir firmada birden fazla taşeron olması durumunda rapor bitim tarihi olarak en yakın tarihte biten sözleşme tarihi esas alınır.
- 7) Birden fazla taşeron olan firmalarda, en yakın bitiş tarihi bir yıldan az olan taşeron dikkate alınmaz. Bitiş tarihi bir yılı aşan diğer en yakın tarihli sözleşme dikkate alınarak rapor bitim tarihi belirlenir.
- 8) Kapasite raporundaki makine ve teçhizat tablosunun bitimine taşeron firmanın / firmaların unvanı, sözleşme/sözleşmelerin başlangıç ve bitiş tarihleri, her sözleşme ile tek vardiyada temin edilen işçi sayıları ayrı ayrı yazılır. (mühendis, teknisyen, usta var ise bunlar ayrı ayrı belirtilir.)
- 9) Kapasite raporu formunun 1. Sayfasında yer alan "Personel Durumu" bölümünde taşeron sözleşmesi ile çalıştırılan toplam personel sayısı belirtilir. (taşeron işçi = X)
- 10) Taşeron sözleşmesi ile işçi temin eden firmalara kapasite raporu düzenlenmesi halinde yukarıda belirtilen esaslar yanında Kapasite esaslarının genel şartlarının tümü geçerlidir.
- 11) Faaliyette olan firma Taşeron Sözleşmesi yaptığı takdirde Kapasite Raporu yenilenir.