



**Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği**

## **Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?**

**Ücretler en az 3 ay İşsizlik  
Sigortasından**

**Kamu-İşveren-Çalışan Birlikte  
Amaç İstihdamı Korumak**

# Covid-19 salgını yüzünden; İşyerinizi kapatmak, faaliyetlerinizi azaltmak, veya durdurmak zorunda mı kaldınız?

- **Cevabınız «EVET» ise ücretleri devlet ödüyor**
- Mevcut çalışanlarınızı işten çıkarmayın!
- Mevcut çalışanlarınıza ücretsiz izin vermeyin!
- İhtiyacınız olan kaynak **Kısa Çalışma Ödeneğinde**

## Hangi İşletmeler Faydalanabilir?

- İşyerinin tamamında veya bir bölümünde en az 4 hafta süreyle faaliyetine ara verenler
- İşyerinde çalışma sürelerini en az üçte bir oranında azaltanlar

## Çalışma Süresinin Azaltılması Nedir?

- Günlük çalışma saatlerinin düşmüş olması
- Çalışanların bölümler halinde gün aşırı, haftalık veya 15 günlük periyotlarla münavebeli çalışması
- İçin niteliği dikkate alınarak zaman aralığı işverence belirlenmiş azaltılmış çalışma sürelerinin uygulanması

## Hangi Çalışanlar Faydalanabilir?

- Son 3 yıl içinde **450 gün** işsizlik sigortası primi ödenmiş olanlar
- Başvurulan işyerinde son **60 gün** hizmet akdine tabi olarak çalışanlar

# Kısa Çalışma Ödeneği başvurusu nasıl yapılır?

- Başvuruyu işveren yapar
- İşyerinin covid-19'dan olumsuz etkilendiği veya etkileneceği gerekçesiyle kısa çalışma talep edilir
- [Kısa Çalışma Talep Formu](#) ile [Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesini](#) kayıtlı olduğu Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüğünün veya biriminin [elektronik posta adresine](#), elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışma başvurusu yapılır
- İşverenin birden çok işyeri olması halinde, her bir SGK numarası için ayrı ayrı başvuru yapması gerekir

# Kısa alışma Ödeneğine başvuru kolaylaştırıldı

## Gerekli Evraklar

- Kısa alışma talep formu
- Kısa alışma uygulanacak çalışan listesi

## Talep Edilmesi Halinde Sunulacak Evraklar

- Resmi makamlar tarafından faaliyeti durdurulan işyerleri kapsamında olduğuna dair belge
- Çalışma süresinin azaltıldığını veya faaliyetin kısmen/tamamen durdurulduğunu ortaya koyan belgeler
  - Ücret bordroları, Puantaj kayıtları
  - Üretimin, hizmetin ve/veya ihracatın azaldığına, siparişlerin ve/veya sözleşmelerin iptal edildiğine dair belgeler

# Çalışana Kısa Çalışma Ödeneği Ne Kadar Ödenir?

- Günlük ortalama **brüt kazancının yüzde 60'ı** ödenir  
→ Son on iki aylık prime esas kazançların ortalaması dikkate alınarak hesaplama yapılır
- Aylık **asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini** geçemez
- Tamamen faaliyeti durdurulanlar için ödenecek asgari miktarı 1.752 TL azami miktarı 4.381 TL'dir



# Bilinmesi Gereken Diğer Önemli Bilgiler

- Ödeme her ayın beşinde çalışanın hesabına yapılır
- İşverenin Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında yapılan ödeme dışında çalışanına bir yükümlülüğü kalmaz
- İşveren dilerse işçinin ücreti ile ödenen kısa çalışma ödeneği arasındaki farkı işçiye ödeyebilir
- Fark ödeyecek işveren, SGK'ya «0» gün ve **matrah** bildiriminde bulunur
  - Bildirilen ücret için SGK Primi ve vergisi kesintisi yapılır

# Bilinmesi Gereken Diğer Önemli Bilgiler

- Kısa çalışmanın işyerinde çalışma süresi azaltılarak uygulanması halinde kısa çalışma ödeneği çalışılmayan süreye orantılı olarak ödenir
- Kısa çalışma uygulaması işçinin onayına tabi değildir
- Kısa çalışma döneminde haklı nedenle fesih hariç işçi çıkartılmaması esastır

## Kısa alışma Ödeneğinin süresi

- Kısa alışma ödeneğinin süresi 3 aydır
- Cumhurbaşkanı, bu süreyi 3 ay daha uzatabilir
- Zorlayıcı (mücbir) sebeple işçinin alışmamaması halinde kısa çalışmanın başladığı ilk hafta işveren yarım ücret ödemekle yükümlüdür
- Kısa alışma ödeneği bu sürenin bitiminden itibaren başlamaktadır

# Detaylı Bilgi İçin

<https://www.iskur.gov.tr/isveren/kisa-calisma-odenegi>

<https://www.iskur.gov.tr/sikca-sorulan-sorular/kisa-calisma-odenegi>