

## TOBB DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK) GÖREV VE KURULUŞ ESASLARI

### *Amaç*

**Madde 1** - Bu esasların amacı Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun, faaliyetleri, görevleri ve kuruluşunu düzenlemektedir.

### *Terimler*

**Madde 2** - Bu metinde yer alan;

"TOBB" Türkiye Odalar ve Borsalar BirliĐini,

"DEİK" Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nu,

"İK" İŐ Konseyi'ni ifade eder.

### *Kuruluş*

**Madde 3** - DEİK, TOBB tarafından 5590 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta belirtilen esaslar çerçevesinde kurulur. DEİK'in merkezi İstanbul'dadır.

### *DEİK Teşekkül Şekli*

**Madde 4** - DEİK'in teşekkül tarzı aşağıdaki şekildedir:

a) TOBB Konsey Başkanları, (5 üye),

b) TOBB Yönetim Kurulu Başkanı, (1 üye),

c) TOBB Yönetim Kurulu Temsilcileri, (4 üye),

ç) TOHB Yönetim Kurulu Muhasip Üye ve TOBB Genel Sekreteri, (2 üye),

d) Her takvim yılı baŐında TOHB Yönetim Kurulunca tesbit edilecek bütçe limitlerine ulaŐan ve DEİK'e üye olmaları kendi, organlarıncı onaylanan Oda ve Borsaların Yönetim ve Meclis Başkanları veya Meclislerince seçilecek temsilciler,

e) Türkiye ile diğer ülkeler arasında kurulmuŐ veya kurulacak olan İŐ Konseyleri ; Başkanları ve KEİ İŐ Konseyi Temsilcisi,

f) Türkiye İŐveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK),

g) Türkiye Ziraat Odaları BirliĐi (TZOB),

h) Türk Sanayicileri ve İşadamları DerneĐi (TUSİAD),

ı) Yabancı Sermaye Koordinasyon DerneĐi (YASED),

i) Türkiye İnŐaat ve Tesisat Müteahhitleri BirliĐi DerneĐi,

j) İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV),

k) İhracatçılar BirliĐi,

l) Türkiye Dış Ticaret DerneĐi,

m) Ekonomik iliŐkilerde tecrübeli ve bu safhada faydalı olabilecek kiŐilerden DEİK , tarafından seçilecek şeref üyeleri,

n) DEİK Yönetim Kurulunca üyeliği uygun bulunan özel sektör kuruluşlarından birer temsilci,

o) DEİK Direktörü (Oy hakkı yoktur).

p) Üyelik aidatını ödemeyen kuruluşlar olağan ve olağanüstü kurullarda oy kullanamazlar, Yönetim Kurulu'na seçilemezler,

"d" ila "l" bendlerinde sayılan kuruluşların temsilci sayılan l'den az ve 3'ten fazla olmamak kaydıyla yetkili organlarca tesbit olunur. DEİK üye sayısı 125'i geçemez.

### *Görevleri*

**Madde 5** - DEİK'in başlıca görevleri:

a) Türkiye'nin yabancı ülkelerle olan iktisadi, mali, ticari, ve sınai faaliyetlerinin ülke yararına geliştirilmesine yardımcı olmak, kendi bünyesinde yer alan kuruluşlarla, diğer resmi ve özel kuruluşlar arasında uyumlu çalışmayı sağlamak amacıyla istişari mahiyette kararlar almak ve bu alanda mevcut imkanların harekete geçirilmesi ile iş fırsatlarının en iyi şekilde değerlendirilmesine yardımcı olmak,

b) Üyeleri arasından bir yıl görev yapmak üzere Divan Başkanı, Divan Başkan Vekili ve Katibi seçmek,

c) Yönetim Kurulunun, 8. maddede belirtilen üyelerini seçmek,

d) Üyeleri tarafından teklif edilen adaylar arasından, DEİK toplam üye sayısının %10'unu geçmemek şartıyla şeref üyelerini seçmek,

e) DEİK bütçesini görüşerek onaylamak,

f) Gerektiği hallerde Danışma Kurulu ve/veya Özel İhtisas Komisyonları kurmak.

#### ***Divan Başkanlığı***

**Madde 6** - DEİK Divanı, Başkan ile bir Başkan Vekili ve bir Katipten oluşur. Divanın görev süresi seçildiği tarihten takip eden Olağan Kurul toplantısına kadar devam eder.

#### ***Organları***

**Madde 7** - DEİK'in organları: Yönetim Kurulu, İcra Komitesi ve DEİK Direktördür.

#### ***Yönetim Kurulu***

**Madde 8** - DEİK Yönetim Kurulu; TOBB Başkanlık Divanı 6 üye ile DEİK'e Üye Oda ve Borsalardan 5 Üye, DEİK Üyelerinden seçilecek 10 Üye olmak üzere, 21 üyeden oluşur. TOBB Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda DEİK Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Muhasip üyesi, ayrı zamanda DEİK Yönetim Kurulu Muhasip üyesidir.

Yönetim Kurulu, üyeleri arasından bir Başkan Vekili seçer. Yönetim Kurulu görev süresi iki yıldır.

DEİK Direktörü Yönetim Kurulunun üyesidir, ancak oy kullanamaz.

#### ***Yönetim Kurulu'nun Görevleri***

**Madde 9** - DEİK Yönetim Kurulu'nun Görevleri:

- a) Çalışmaları yürütürken mer'i mevzuat dahilinde TOBB ile irtibat ve uyumu sağlamak,
- b) DEİK'in tavsiye kararlarını değerlendirerek çalışma programlarını hazırlamak,
- c) İK çalışma programlarını ve bütçelerini onaylamak,
- d) İK Yürütme Kurulları faaliyetlerinin düzenli bir şekilde uygulanmasını sağlamak,
- e) Direktörlüğün kadrosunu hazırlamak, faaliyetlerini yönlendirip denetlemek,
- f) DEİK İcra Komitesi'ni seçmek, görev ve yetkilerini tesbit etmek,
- g) Kurulacak yeni İş Konseylerinin hazırlık çalışmalarını giriş aidatı teklifi ile birlikte, kuruluş kararı için TOBB Yönetim Kurulu'na sunmak, verilen kararlar doğrultusunda çalışmaları yürütmek,
- h) Danışma Kurulu ve/veya Özel İhtisas Komisyonları üyelerini seçmek,
- ı) Bütçe tekliflerini hazırlayarak DEİK'in onayına sunmak,
- i) Ülkemizin dış ekonomik ilişkilerinde önemli rolü olan ve DEİK'e faydalı olabilecek, tüzel kişiliğe sahip özel sektör kuruluşlarının DEİK üyeliğini değerlendirmek, karara bağlamak,
- j) Karadeniz Ekonomik İşbirliği İş Konseyi'nde Türk Özel Sektörünü temsil edecek Yönetim Kurulu Üyesini seçmektir.

#### ***İcra Komitesi***

**Madde 10** - İcra Komitesi 2 yıl görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecek asgari 3, azami 7 üyeden teşekkül eder. İcra Komitesi, kendi üyeleri arasından bir Başkan ve Başkan lüzumlu gördüğü takdirde bir Başkan Vekili seçer.

#### ***İcra Komitesinin Görev ve Yetkileri***

**Madde 11** - İcra Komitesinin görev ve yetkileri Yönetim Kurulu'nca belirlenir.

#### ***Direktör***

**Madde 12** - DEİK Direktörü Yönetim Kurulu Başkanı'nın teklifi üzerine Yönetim Kurulu'nca tayin edilir.

#### ***Direktörün Görevleri***

**Madde 13** - Direktörün başlıca görevleri:

- a) Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi'nin kararlarını yürütmek,
- b) DEİK Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi ile Yürütme Kurulları arasında irtibat ve uyumlu çalışmayı sağlamak,
- c) Kendi faaliyetleriyle ilgili raporları hazırlayarak Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi'ne sunmak,
- d) Bütçe tekliflerinin hazırlanmasını ve onaylanan bütçenin uygulanmasını sağlamak,
- e) Kendisine bağlı personeli yönetmek ve kontrol etmek,
- f) Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi'nce verilecek sair görevleri ifa etmektir.

#### ***Toplantılar***

**Madde 14-**

- a) DEİK; Divan Başkanı'nın, onun yokluğunda Başkan Vekili'nin daveti üzerine en az yılda bir defa,
- b) Yönetim Kurulu Başkanı'nın, onun yokluğunda Başkan Vekili'nin daveti üzerine en az yılda dört defa,
- c) İcra Komitesi Başkanı'nın, onun yokluğunda Başkan Vekili'nin daveti üzerine en az ayda bir defa toplanırlar.

Toplantılar salt çoğunlukla yapılır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alınır. Oylarda eşitlik olduğu takdirde Başkan'ın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. DEİK Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi toplantılarına katılanların yolluk ve yevmiyeleri kendi kuruluşları tarafından, şeref üyelerinin masrafları ise DEİK bütçesinden karşılanır.

***DEİK'in Bütçe ve Gelirleri***

**Madde 15** - DEİK'in gelirleri aşağıdaki kaynaklardan oluşur:

- a) DEİK Yönetim Kurulunca teklif edilerek Dış Ekonomik ilişkiler Kurulunca onaylanacak miktardaki delege başına tahsil edilen kurucu üye aidatları, (Şeref üyelerinden aidat alınmaz.)
- b) Özel Hizmetler karşılığı alınacak ücretler,
- c) Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen DEİK bütçesinin İş Konseyleri arasında üye sayısına göre paylaştırılması suretiyle belirlenen katkı payları ve gözlemci aidatları,
- d) Kamudan proje bazında alınan katkılar ve sabit yatırımlar için, yeni kurulacak İK'lerinden DEİK Yönetim Kurulu kararıyla alınacak iştirak payları,

***e) Bağış ve sair gelirler. Değişiklikler***

**Madde 16** - Bu esaslardaki değişiklikler DEİK'in görüşleri değerlendirilmek suretiyle 5590 sayılı Kanun ve sair mevzuat çerçevesinde TOBB Yönetim Kurulu'nca yapılır.

***Yürürlük***

**Madde 17** - Bu görev, Çalışma ve Kuruluş Esasları, TOBB Yönetim Kurulu'nun 26.2.1988 tarih ve 94916 sayılı kararı ile yürürlüğe konulmuştur.

***Uygulama***

**Madde 18** - Bu esasları TOBB Yönetim Kurulu uygular.

