

## SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI VAKIF SENEDİ

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### *Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı*

**Madde 1** – (26.4.1984) Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları Ticaret Borsaları ile Türkiye Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği personelinin sosyal güvenliklerinin sağlanması amacıyla, "Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı" adı altında 506 sayılı Kanunun Geçici 20. maddesi ve Medeni Kanun hükümlerine göre bir Vakıf, meydana getirilmiştir. Vakıf, tüzel kişiliği haiz olup (Merkezi) İstanbul'dadır. .

#### *Terimler*

**Madde 2** – Bu senette adı geçen; "Sandık" sözü, Vakfın, "Odalar" sözü, Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları ve Sanayi Odaları; Deniz Ticaret Odalarının, "Borsalar" sözü, Ticaret Borsalarının, "Birlik" sözü, Türkiye, Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği'nin, "Teşekkür" sözü, Vakfa dahil Odalar, Borsalar ve Birlik ile sandık tüzel kişilerinin, "Üye" sözü Vakfa dahil odalar, Borsalar, Birlik ve Sandığın aidat ödeyen personelinin, "Emekli" sözü, Sandıktan yaşlılık, malullük, ya da sürekli işgöremezlik geliri alanların, "Hak sahibi" sözü, üyenin veya emeklinin eşi, çocukları, geçindirmekle yükümlü olduğu ana ve babasının, KISALTILMIŞ ADLARIDIR.

#### *Amaç*

**Madde 3** – Vakfın amacı; 506 sayılı Kanunda yazılı olan yardımlardan az olmamak koşulu ile ve bu senette yazılı esaslar dahilinde üyelerin ve Emeklilerin iş kazalarıyla meslek hastalıkları, hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde kendilerine veya hak sahiplerine yaşadıkları müddetçe aylık bağlamak veya toptan ödeme yapmak bunlara sağlık yardımları sağlamak ve Sandık kaynaklarından ayınlacak bir fonla üyelerinin mesken sahibi olmalarına çalışmaktır.

#### *Teşekkürlerin Sandığa Katılma Zorunluluğu*

#### **Madde 4 – (28.4.1992)**

Türkiye'deki Odalar ve Borsalarla, Birlik Sandığa katılmakla yükümlüdürler.

Yeni kurulan Teşekkürler için bu yükümlülük, hükmi şahsiyetlerinin kazanılmasından itibaren başlar.

Birlik yeni kurulan Teşekkürleri ve organların kuruluş tarihini Sandığa bildirir.

Sandık, yeni kurulan Teşekkürlere, mevzuatı ile ilgili "iadeli taahhütlü" bildirimde bulunur.

Çalıştırıldığı personele ait sigorta prim bordrosu ve primlerini, ikinci, bir bildirimde rağmen göndermemiş olan yeni kurulan teşekkülün hükmi şahsiyetinin ve muhasebe kayıtlarının incelenmesi için bu durum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Gerekli önlemlerin alınması ve yaptırımların sağlanması istenir.

#### *Üyelik*

**Madde 5** – Sandığa üyelik şart ve esasları aşağıda belirtilmiştir.

1. (7.11.1985 ile değişik fıkra) Teşekkürler, 18.5.1983 tarih ve 83/6620 sayılı kararname ile kabul edilen "Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları, Ticaret Borsaları, Türkiye Ticaret Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları

Birliği Personel Yönetmeliği'nin 3'üncü maddesinde belirtilen tüm personelini Sandığa üye yapmak zorundadır.

Bu zorunluluk anılan personelin işe alınmasıyla kendiliğinden ve o tarihten itibaren başlar. Sandığa üye olmak hak ve yükümlüden kaçınılamaz ve vazgeçilemez. Üyelik hak ve yükümlü sınırlanamaz, başkasına devredilemez ve sözleşmelere aksine hükümler konulamaz.

2. (28.4.1983 ile değişik fıkra) Teşekkül personeli olduğu halde sandıktan veya Kanunla kurulu Sandıklardan veya kurumlardan emekli aylığı alanlarla bu Sandık veya kurumlarla ilgili bulunanlar sandığa üye olamazlar. Ancak, bunlardan kendi kanunlarına göre görev malüllüğü aylığı bağlanmış olanlar, Sandıktan yazılı istekle bulunurlarsa, bunlar hakkında istek tarihinden sonraki aybaşından başlanarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı da uygulanır.

### ***Sandığın Gelirleri***

**Madde 6** – Sandığın gelirleri Şunlardır:

A) Üye Aidatları,

1. Aylık Aidat

Üyelere yapılan, Gelir Vergisi Kanunu'nun 61. maddesi gereğince ücret kabul edilen ve 7. maddede sayılan istisnalar dışında kalan her çeşit aylık ödemelerin % 14'ü,

2. Ücret Artış Farkları

Üyenin buldukları derece ve kademelerden bir üst derece ve kademeye yükseltilemler ilk aya ait artış farkları (gösterge tablosu ve katsayı değişikliği nedeniyle meydana gelen artışlarda T.C. Emekli Sandığı paralelinden uygulama yapılır.)

3. Giriş Aidatı

Teşekküllerce ilk defa işe alınanların ilk aylık ücretlerinin % 25'i

B) Teşekkül Payları

1. Yukarıda (A/1) fıkrasında yazılı ücretlerin % 23'ü,

2. Yukarıda (A/2 ve 3) fıkralarında yazılı ücret artış farkları ile giriş aidatına eşdeğer paylar,

C) Sandığın mal ve nakit varlığının işletilmesinden doğan gelirler.

D) Teşekküllerin ve başkaca gerçek ve tüzel kişilerin bağışları.

E) (12.4.1988 ile değ.) Teşekküllerde çalışan ve Sandıktan veya diğer kanunla kurulu Sosyal Güvenlik Kurumlarından emekli aylığı alan ve 5. madde gereğince Sandığa üye olamayan personelin prime esas kazançları üzerinden kesilerek sandığa yatırılacak olan % 6 oranında üye payları ile % 18 oranında teşekkül payları olmak üzere cem'an % 24 oranındaki sosyal güvenlik destek primleri.

F) Sair Gelirleri

### ***Aidat ve Teşekkül Paylarının Belirlenmesinde Uygulanacak Esaslar***

**Madde 7** – Aidat ve teşekkül paylarının hesaplanmasında aşığıdaki esaslar uygulanır.

1. Aidat ve teşekkül payları, fiilen ödenen ücretlerin brüt tutan üzerinden hesaplanır.

2. Giriş aidatının kesildiği ayda ayrıca aylık aidat ve teşekkül payı hesaplanmaz.

3. Ücret artış farklarına ait aidat ve teşekkül payı, hak kazanılan ayı takip eden aylık ücret üzerinden hesaplanır ve ödenir.

4. A) (12:4.1988 ile değ.) Aidat ve teşekkül paylarının hesabına esas tutulan günlük kazançların alt sınıın gösterge tablosundaki en düşük göstergenin katsayı ile çarpımının otuzda birine ve herhalde Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğu miktara; üst sınıın da üst gösterge tablosundaki en yüksek göstergenin katsayı ile çarpımının otuzda birine eşittir.

Bu suretle bulunacak miktarın lira kesirleri tama çıkarılır.

Ancak, hesaplamalarda tavanın yıllık tutarı dikkate alınır. Bu tutar da herhalde Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğü miktardan aşağı olamaz.

B) Üyenin aylık ücreti alt sınırın altında ise aradaki farka ait aidatlar da teşekküller tarafından ödenir.

C) Üyenin aylık ücreti üst sınırının üstünde ise aidat ve teşekkül paylarının hesabında, ücretin üst sınırını aşan kısmı dikkate alınmaz.

D) Bu suretle bulunan miktarların kuruluş kesirleri liraya çıkarılır.

5. (28.4.1992 ile değişik) Aidat ve borç taksitleri üyenin ayrıca izni alınmadan aylık ücretinin ödenmesi sırasında kesilir. Teşekkül bu ödemelere ait münferid bordrosunu da aynı ay içinde sandığa göndermekle zorunludur.

Sandık; sigorta prim bordrosunu, yapılan ihtarla rağmen ve verilen ek süre içinde göndermeyen teşekkülün hükmü şahsiyetinin ve muhasebe kayıtlarının incelenmesi için durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bildirir Sandık, diğer taraftan da, Teşekkülün ödemesi gerekli prim borcunu da, son prim bildirgesindeki miktarları ve katsayı artışlarını dikkate alarak, mevzuat gereği taban prim miktarından düşük olmamak kaydıyla kıyas yolu ile saptayarak, tahsilini temin için bu Senedin 63. maddesine göre gerekli işlemleri yapar.

6. Kasa tazminatı, ayrılış tazminatı, şehir içi ve dışı seyahat giderleri, doğum, ölüm ve evlenme yardımlarından aidat ve teşekkül payı hesaplanmaz.

7. (28.4.1992 ile değişik) Aidat ve teşekkül payları her üye için Sandık tarafından tutulacak hesaplarda gösterilir. Hesap özetleri isteği halinde Üyeye bildirilir.

#### ***Sandığın Organları***

**Madde 8** – (28.4.1983 ile değ.) Sandığın organları şunlardır:

1. Genel Kurul,
2. Onaltılar Kurulu,
3. Yönetim Kurulu,
4. Denetim Kurulu, Genel Kurul

**Madde 9**– Genel Kurulun teşekkülü, görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir.

A) Genel Kurulun Teşekkülü

Genel Kurul aşağıdaki fıkralarda yazılı hükümlere göre yansı üyeler yarısı da teşekküller tarafından ayrı ayrı seçilecek azami 150 delegeden teşekkül eder.

Odaların, Borsaların teşekkül delegeleri yönetim kurullarınca, meclis üyeleri, birlik delegeleri ile Birlik Yönetim Kurulu tarafından kendi Genel Kurul Üyeleri, Teşekküllerinin üye delegeleri de Teşekkül kadrolarında bulunan üyeler arasından seçilir.

1. Delegelerin görev süreleri 4 yıldır ve delege seçimi 4 yılda bir yapılır.

2. (19.4.1990 ile değ.) Seçiminden önceki son bir yıl içinde Sandığa ödenen bütün aidat ve teşekkül payları toplamının (1/75)'i bir üye ve bir teşekkül delegesine tekabül eden emsal rakamdır. Ödemelerin toplamı emsal rakama eşit veya bunun üstünde olan teşekküller ve mensubu üyeler, her tam emsal rakamı için bir teşekkül ve bir üye delegesi, ödemeleri toplamı bu rakamın altında olanı teşekküller ve mensupları üyeler ise; Bölgeler itibarıyla toplanır ve ödemelerinin müşterek toplamı üzerinden her tam emsal rakamı için birer olmak üzere Genel Kurul delegelerini seçerler. Bu suretle seçilen delege sayısı 150'ye ulaşmazsa, tüm emsal rakama en yakın olan teşekkül veya bölgeler bir teşekkül ve bir üye delegesi seçerler, bu suretle delege sayısı 150'ye tamamlanır.

3. Delege seçimine esas olacak emsal rakam, teşekküllerin toptan ödemeleri, buna göre seçilecek asıl ve yedek delege adedi, teşekküllerin hangi bölgeye dahil oldukları genel kurul

toplantısından 2 ay önce teşekküllere sandık tarafından bildirilir. Teşekkül ve üyeler bu bildiriye izleyen 20 gün içinde delegelerini seçerler.

4. Üye delegelerin seçimi için her teşekkülde, o teşekkülün genel kurul üye delegesi veya Bölge Toplantısı temsilcisinin daveti ile bir toplantı düzenlenir. Toplantıda, o teşekküle mensup üyelerin yandan bir fazlasının hazır bulunması şarttır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanmadığı takdirde, ikinci toplantı iki gün sonra mevcutla yapılır. Toplantıda bir başkan ve gereği halinde iki katip seçilir. Delege seçimi için yapılan toplantılarda seçim sonuçları ile dilekler ve alınan kararlar Başkanlık Divanı tarafından bir tutanak ile tesbit olunur ve Genel Kuruldan en az bir ay önce Sandığa gönderilir.

5. Aidat ve teşekkül payı ödemeleri emsal rakama eşit veya bunun üstünde olan teşekküllerde, üyeler bu toplantıda genel kurul delegelerini seçerler.

Aidat ve teşekkül payı ödemeleri emsal rakamın altında olan teşekküllerde üyeler bu toplantıda, Bölge toplantısına katılacak temsilciyi seçerler. Temsilciler, Bölgenin Genel Kurul delegesi tarafından bölge toplantısına davet edilirler. Aynı esaslara yapılan toplantı ve seçim sonucunda bölge adına Genel Kurula katılacak asil ve yedek delege seçilir.

6. Bölgeler, Birlik Bölge Toplantıları Yönetmeliğinde tesbit edildiği gibidir.

7. Delege seçimlerinde asil ve yedek delege adayları için ayrı ayrı listeler düzenlenir. Gizli oyla yapılan seçimlerde en fazla oy alanlar delege seçilmiş olurlar. Asil delegelerin ölüm, istifa veya herhangi bir nedenle Teşekkülden ayrılmaları halinde yerlerine yedek delegeler oy sırası ile ve kalan süreyi tamamlamak üzere gelirler. Yedek delege kalmadığı takdirde, boşalan asil ve yedek delegelikler için aynı esaslara ara seçim yapılır. Ara seçimlerde seçilen asil ve yedek delegeler kalan süreyi tamamlarlar.

B) Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

Genel Kurul, Sandığın yönetiminde, üyelerin haklarının korunmasında ve Vakıf Senedi hükümlerinin yerine getirilmesinde bu senette yazılı esaslar dairesinde gerekli kararlar alır.

Genel kurulun başlıca görevleri şunlardır:

1. (28.4.1983 ile deg.) Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini seçmek,
2. Yönetim ve Denetim Kurulu raporlarını ve Sandığın yıllık hesap durumunu inceleyip karara bağlamak,
3. Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini ibra etmek,
4. (28.4.1983 ile deg.) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, 16'lar Kurulu veya delegeler tarafından teklif edilecek hususlar hakkında karar vermek,
5. Gerekli görüldüğünde Yönetim ve Denetim Kurulunu yenilemek,
6. Yönetim Kurulunca teklif edilen yatırım plân ve esasları hakkında karar almak, Sandığın yıllık bütçesini tasdik etmek,
7. (28.4.1983 ile deg.) Vakıf Senedinde yapılması gereken değişikliklere karar vermek, Genel Kurulun bu görevi yerine getirebilmesi için 16'lar Kurulu tarafından incelenmesi gerekir.

#### **Genel Kurul Toplantıları**

**Madde 10–** Genel Kurul toplantı ve karar nisabı, tekliflerin görüşülmesi, toplantı zamanı ve tutanak düzenlenmesi, aşağıdaki esaslara tabidir:

1. Genel Kurul, yılda bir defa Nisan ayında ve Yönetim Kurulunca tesbit edilecek gün ve saatte Sandık Merkezinde toplanır.

2. Toplantı davetiyeleri ve gündemi delegelere 15 gün önce gönderilir. Davetiyelere ayrıca, Yönetim Kurulu faaliyet raporu, Denetim Kurulu raporu, Bilânço, Bölge Toplantıları dilek ve kararlarının birer örneği ve gündem ile ilgili sair evrak eklenir.

3. Toplantı Sandık Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı takdirde Başkan vekillerinden birisi tarafından açılarak Genel Kurula başkanlık etmek üzere bir başkan, bir başkan vekili, iki kâtip seçilmek suretiyle Başkanlık Divanı kurulur.

4. Başkanlık Divanı:

A) Toplantıya ait davet ve formalitelerin yerine getirilmiş olup olmadığını inceler.

B) Toplantıya ilk defa katılan delegelerin tutanaklarını inceler ve çoğunluğun bulunup bulunmadığını araştırır.

C) Toplantıya katılan delegeleri tesbit etmek üzere hazırlanan yoklama cetvelini inceler.

Çoğunluk mevcut ve formaliteler tamam olduğu takdirde durum hazır bulunanlara bildirilerek gündemdeki maddelerin görüşülmesine geçilir.

5. Genel Kurul toplantıları mürettep delege sayısının en az yarısından bir fazlasıyla yapılır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı 2 gün sonra mevcutla aynı yerde yapılır.

6. Genel Kurulda vekâletle temsil caiz değildir.

7. Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, Sandık Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulunun davetiyle yapılabileceği gibi, Genel kurul mürettep delege sayısının en az 1/4'ünün yazılı isteği ile de yapılabilir.

8. Tekliflerin Genel Kurulca görüşülebilmesi için:

A) Yönetim Kurulu, veya

B) Denetim Kurulu, veya

C) Genel Kurul mürettep delege sayısının en az 1/4'üne eşit sayıda delegenin imzalı takrirleriyle yapılmış olması, gerekir.

9. Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, toplantıda bulunan delegelerin oy çoğunluğu şarttır.

10. Görüşmelerin özeti ve alınan kararlar bir tutanakla tesbit edilir. Bu tutanak Başkanlık Divanınca imzalanır. Genel kurul tutanağı toplantının bitiminden itibaren bir ay içinde Sandık Yönetim Kurulu tarafından delegelerle, Teşekküllere gönderilir ve tutanağın özet halinde duyurulacağı bildirilir.

11. Genel Kurula katılacak delegelerin masrafları hiç bir surette Sandık tarafından ödenmez, ilgili teşekküller tarafından karşılanır.

#### ***Onaltılar Kurulu***

**Mükerrer Madde 10–** (28.4.1983 ile ek) Onaltılar Kurulu, Genel Kurul seçiminden önceki bir takvim yılında en çok aidat ve teşekkül payı ödeyen 8 teşekkülü ve bu teşekküllerin üyelerini temsilen kendi aralarından 4 yıl için seçilecek birer teşekkül ve birer üye delegesinden olmak üzere 16 üyeden oluşur.

Teşekkül delegesinin mazereti halinde teşekkülün Genel Kurul delegeleri arasından diğer bir üye teşekkülün Yönetim Kurulu ile toplantılara gönderilebilir. Onaltılar Kurulu, Sandık Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağılır.

Onaltılar Kurulu teşekkül ve üye delegelerinin ayrı ayrı yarısından bir fazlasının katılımıyla toplanır. Toplantıyı yönetmek üzere Onaltılar Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan vekili seçer. Onaltılar Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından vakıf Senesinde yapılacak değişiklik önerilerini inceler ve görüşünü Genel Kurul'a bildirir.

Vakıf Senedinin teşekküllere ve üyelere yükümlülük getiren hususların değiştirilebilmesi için teşekkül ve üye delegelerinin mürettep üye sayısının ayrı ayrı 3/4 çoğunluğu şarttır.

Onaltılar Kurulu'nun seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır. Bunun şekli ve esasları Yönetim Kurulunca yapılacak bir İç Yönetmelikle düzenlenir.

### ***Yönetim Kurulu***

**Madde 11** – Sandık Yönetim Kurulunun teşkili ve toplantıları aşağıdaki esaslara göre yapılır.

#### **A) Yönetim Kurulunun Teşekkülü**

1. Sandığın bütün işleri onbir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Bu onbir üyenin altısı teşekküller, beşi üye delegeleri tarafından iki yıl için seçilir.

Ayrıca, aynı anda ve sayıda yedek seçilir.

2. Teşekkül üyelerinden ikisi kurucu teşekküller, biri Birlik Yönetim Kurulu, üçü diğer teşekkül delegeleri tarafından ve kendi aralarından; beş memur üyenin de ikisi kurucu teşekküller, biri Birlik üye delegeleri ve ikisi de diğer teşekkül üye delegeleri tarafından ve kendi aralarından seçilir.

3. Yönetim Kurulu üyeleri arasında her ne sebeple olursa olsun, inhişâl olursa, yerlerine oy sırasına göre kendi yedekleri getirilir. Eğer inhişâl beşten fazla ise, Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağırılır.

4. İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Behçet Osmanağaoğlu, Genel Sekreter İsmail Hüsrev Tökin, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fazıl Zobu ve Genel Sekreteri Rıza Ormancı, Sandığın kuruluşunda geçici olarak ilk Yönetim Kurulunu teşekkül ettirmişlerdir.

#### **B) Yönetim Kurulu Toplantıları**

1. Sandık Yönetim Kurulu ilk toplantısında aralarından bir Başkan, iki başkan vekili ve bir de muhasip üye seçer. Başkan, Teşekkülleri temsil eden üyeler arasından seçilir.

2. Sandık Yönetim Kurulu en az iki ayda bir defa, üye adetlerinin yarısından bir fazlası ile toplanır. Kararlar çoğunlukla verilir. Oylarda eşitlik olursa Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

3. Kararların geçerli olabilmesi için, üyelerden en az altısının toplantıda hazır bulunması lâzımdır.

4. Toplantılarda alınan kararlar muntazam bir deftere veya kalamoza föylerine yazılarak hazır bulunanlar tarafından imzalanır.

5. Karara muhalif olanlar, muhalefet sebeplerini alınan kararların altına yazıp imzalamak zorunluluğundadır.

6. Bir mazerete müstenit olmaksızın birbiri arkasına üç toplantıya gelmeyen veya bir yıl içinde yapılan toplantıların yansından bir fazlasına iştirak etmeyen Yönetim Kurulu üyesi istifa etmiş sayılır.

7. Toplantı ile ilgili seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır.

### ***Yönetim Kurulunun Başlıca Yetki ve Görevleri***

**Madde 12** – Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri ile bunların devredilmesi aşağıdaki esaslara tâbidir.

A) Yönetim Kurulunun başlıca yetki ve görevleri şunlardır:

B) 1. Sandığın gelirlerini toplamak ve ödemeleri yapmak,

2. Aidat ve teşekkül paylarını göstermek üzere üyelerin hesaplarını tutmak ve kartlarını düzenlemek,

3. Bu senette yazılı haklarla ilgili bütün ödemeler hakkında karar vermek,

4. Sandığın bütçesini yapmak,

5. Aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması hususlarında alınan kararlara karşı itirazları inceleyip karara bağlamak, 6. Senelik çalışma ve hesap durumunu gösteren raporu hazırlamak,

7. Yatırım programı esaslarını hazırlayıp Genel Kurulun tetkikine sunmak ve bu esaslara göre tatbikat yatırım programlarını hazırlamak,

8. Hesap durumunu, yatırım tatbikat programının uygulanmasına ait raporu hazırlayıp Genel Kurulun tetkikine sunmak,

9. Genel Kurulca verilecek kararları yerine getirmek,

10. Sandık personelinin tayin, terfi, taltif, tecziye ve işten çıkarılmaları hususlarında karar vermek, aylık ücretlerini tesbit, görev ve yetkilerini tayin etmek,

11. Yatırım tatbikat programı esasları içinde Sandık nakit ve mallarının işletilmesi hususunda gerekli işlem ve akitleri yapmak, bu maksatla menkul kıymetler ve gayrimenkuller almak, satmak ve bunlar üzerinde gerektiğinde ipotek, rehin ve her türlü aynı hak tesis işlerini yürütmek,

12. Vakfın sair her türlü işlerini yürütmek,

13. (28.4.1983 ile değ.) Sandığın mali ve teknik bünyesini sarsmamak kayıt ve şartıyla üyelerin mesken sahibi olmalarını temin için bir fon tesis etmek ve fonun kullanılış şekline ait yönetmelik hazırlayıp Genel Kurulun tasvibini aldıktan sonra uygulamak,

14. Gerektiğinde teşekküllerin Sandıkla ilgili işlemlerini yerinde tetkik ettirmek,

15. (28.4.1983 ile değ.) Sandık işleri ile ilgili her türlü yönetmeliklerle Sandık Personelinin özlük haklarına ait Yönetmelik hazırlamak ve uygulamak.

B) Yönetim Kurulu görev ve yetkilerinin devri:

1. Yönetim Kurulu görev ve yetkilerininin 3, 7 ve 11. fıkradakiler hariç, dilediğini kendi sorumluluğu altında kendi üyeleri arasından seçeceği bir komiteye veya Sandık Genel Müdürlüğüne verebilir.

2. (28.4.1983 ile değ.) Yukarıda 3, 7 ve 11. fıkradaki hususlara ait kararlar Yönetim Kurulunun mürettep üye sayısının ekseriyeti ile alınır.

### ***Denetim Kurulu***

**Madde 13** – Denetim Kurulunun teşekkülü, toplantı ve karar nisabı, görev ve yetkileri:

A) Denetim Kurulunun teşekkülü:

Sandığın denetimi Genel Kurulca üçü teşekküller, ikisi üye delegeleri tarafından ve kendi aralarından 2 yıl süreyle seçilecek beş kişilik bir kurul tarafından yapılır.

Denetim Kurulu için ayrıca asil üye sayısı kadar yedek seçilir.

Denetim Kurulu ilk toplantıda aralarından bir Başkan, bir Başkan Vekili seçer. (28.4.1983 ile değ.) Denetim Kurulu en az iki ayda bir defa toplanır. Bir mazerete müstenit olmaksızın birbiri arkasına üç toplantıya gelmeyen veya bir yıl içinde yapılan toplantıların yansından bir fazlasına iştirak etmeyen denetçi istifa etmiş sayılır.

Denetim Kurulu en az üç üyenin katılması ile toplanır ve karar alır. Seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır ve bunun şekil ve esasları Yönetim Kurulunca yapılacak bir iç yönetmelikle düzenlenir.

B) Denetim Kurulunun görev ve yetkileri:

1. Aidat ve teşekkül paylarının tam ve zamanında ödenip ödenmediğini,

2. Her türlü tahsis ve yardımların yalnız hak sahiplerine, tam ve zamanında ödenip ödenmediğini,

3. Her türlü giderlerin senet hükümlerine ve Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını,

4. Menkul ve gayrimenkul mal varlığının gereği gibi değerlendirilip değerlendirilmediğini,

denetlemek,

5. Gerekli gördüğü takdirde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak,
6. Yönetim Kurulu faaliyet raporunu, bilanço ve bütçeyi incelemek ve görüşünü bir raporla Genel Kurula sunmak.

#### ***Sandığın Büro İşleri ve Personeli***

**Madde 14** – Sandığın Büro İşleri ve Personeli:

##### 1. Büro İşleri:

Sandık, Yönetim Kurulunca tayin edilecek bir Genel Müdür tarafından yürütülür. Sandık teknik işlerinin yürütülmesinde müşavir aktüerin görüşü alınır.

##### 2. Sandık Personeli:

Sandığın gereği kadar memur bulunur.

#### ***Sandığın Hesap Dönemi***

**Madde 15**– Sandığın hesap dönemi takvim yılıdır.

#### ***İmza Yetkisi ve Temsil***

**Madde 16**– Sandıkta temsil ve imza yetkisi aşağıdaki gibidir:

##### 1. İmza yetkisi:

Yönetim Kurulu Sandık muamelelerinin yürütülmesi için kendi üyelerine ve Sandık memurlarına imza yetkilerini vermeye ve bunlar için sirküler çıkarmaya yetkilidir. Sandık adına gönderilecek bütün yazıların çift imza taşıması esastır.

##### 2. Temsil:

Sandığı, gerçek ve tüzel kişilere, resmi daire ve müesseselere ve mahkemelere karşı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder.

#### ***Teknik Bilanço***

**Madde 17** – Yönetim Kurulu, Sandık Aktüerine her dört yılda bir defa veya gereği halinde daha önce, Sandığın mevcut varlığının ve müstakbel gelirinin kesinleşmiş ve geleceğe ait yükümlerini karşılamaya yetip yetmediğini araştırmak için bir teknik bilanço yaptırmak zorundadır. Teknik Bilanço ihtiyatlı bir durum gösterdiği takdirde, Sandık yükümlerinin % 10'a düşen kısmı ihtiyat olarak tutulur. Kalan fazlalık gelecek devrede yapılacak Teknik Bilançoda da görülürse, bu fazlalığın yapmakta olduğu ölüm, malullük ve ihtiyarlık yardımlarına ne şekilde ayrılacağı, Aktüerin tavsiyeleri de nazara alınarak, Sandık Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir raporla Genel Kurulun onayına sunulur.

Teknik Bilanço açık gösterdiği takdirde:

1. Bu senedin 6. maddesinde yazılı aylık üyeler aidatı en az Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğü oran dahilinde arttırılmak,

2. Ayrıca üye aidatının artış oranı dahilinde teşekküller tarafından Genel Kurulun kararlaştıracağı teşekkül payı ödemek suretiyle karşılanır. Bu ek ödeme dolayısıyla gelecek yıllarda yapılacak iki teknik bilançoda bir ihtiyat kaydedildiği takdirde, arttırılan aidat ve muadili teşekkül payları elde edilen ihtiyatla orantılı olarak indirilir.

#### ***Tefiş Makamı***

**Madde 18** – (29.4.1986 ile değ.) Sandığın statüsü ve statü değişiklikleri alışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca onaylanmak suretiyle tekemmül eder.

Sandığın mali durumu Çalışma ve Sosyal güvenlik, Maliye ve Gümrük; Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarınca müştereken kontrol ve murakabe edilir. Ayrıca ilgili yasalarda mevcut tefiş makamları tarafından gerekli incelemeler de yapılabilir.

#### ***Kurucular ve Kuruluş Fonu***



**Madde 19** – Vakıf, İstanbul Ticaret ve İstanbul Sanayi Odası tarafından kurulmuş olup, kurucuların her biri Vakfın amacının gerçekleşmesi için 25.000. 'er lira öderler:

## İKİNCİ BÖLÜM

### *Sandığın Sağladığı Yardımlar*

**Madde 20** – (26.4.1984 ile değ.) Vakıf Senedi hükümlerine göre Sandık tarafından sağlanacak yardımlar şunlardır:

- A) İş kazaları ve meslek hastalıkları yardımları,
- B) Emekli ve hak sahiplerine yapılacak sağlık yardımları,
- C) Analık yardımları,
- D) Malullük yardımları,
- E) Yaşlılık yardımları,
- F) Ölüm yardımları

## BİRİNCİ KISIM

### *İş Kazası ve Meslek Hastalığı ve Bu Hallerde Sağlanan Yardımlar*

**Madde 21** – İş kazası ve meslek hastalığı aşağıdaki şartlarla gerçekleşir:

- A) İş kazası:
  1. Üyenin iş yerinde bulunduğu sırada,
  2. Teşekküller tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
  3. Üyenin teşekküller tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
  4. Emzikli kadın üyenin çocuğuna süt vermek için ayrıldığı zamanlarda,
  5. Üyelerin teşekkül tarafından sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında meydana gelen veya üyeyi hemen veya sonradan bedenen veya ruha arızaya uğratan olaydır.

B) Meslek hastalığı:

Üyenin çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre tesbit edilmiş olan meslek hastalıkları listesi dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması üzerinde çıkabilecek uyuşmazlıklar, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır.

### *Yardımlar*

**Madde 22** – (26.4.1984 ile değ.) İş kazaları ile meslek hastalıkları halinde aşağıdaki sayılan yardımlar yapılır.

- A) Sürekli iş göremezlik hallerinde aylık gelir bağlanması,
- B) Cenaze masrafı karşılığı verilmesi,
- C) Üyenin ölümünde hak sahiplerine gelir bağlanması.

### *Geçici İş Göremezlik Yardımları*

**Madde 23** – (26.4.1984 ile değ.) İş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla geçici iş göremezliğe uğrayan üyenin ücretinin teşekküllere ödenmesine aynen devam olunur. Geçici iş göremezlik hali sonunda Sandığın sevk edeceği sağlık tesislerinin sağlık kurulları tarafından verilecek raporlarda belirtilen arızalarına göre iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte

kazanma gücünün en az % 10 azalmış bulunduğu tesbit edilen üye, Vakıf Senedinde belirtilen esaslar dahilinde, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

#### ***Sürekli İş Göremezlik Yardımı***

**Madde 24** – Sürekli iş göremezlik yardımı aşağıdaki gibi hesaplanır:

A) Çalışma gücünü tamamen kaybedecek şekilde kati ve daimi bir malullüğe uğramazdan evvel son yıl içinde yapılan ücret ödemeleri toplamının aylık ortalamasının % 70 (yüzde yetmiş)'i sürekli malullük aylığı olarak ödenir.

B) Çalışma günü kısmen kaybedecek şekilde sürekli malullüğe uğrayan üyeye bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesap edilerek, bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutan kendisine verilir.

C) Malullük derecesinin çalışma gücünün 1/4'ünden az olması ve bunun üç yıl içinde değişmesinin mümkün görülmemesi halinde, aylık yerine malul üyeye isteği üzerine toptan ödeme yapılır.

D) Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olan malul üyenin yukarıdaki (A) ve (B) fıkraları gereğince hesaplanacak aylığı % 50 (yüzde elli) oranında arttırılır.

#### ***Ölüm Yardımı***

**Madde 25** – Bir iş kazası veya meslek hastalığı neticesinde ölümü halinde, ölümden önceki son 12 ay içinde üyeye yapılan bütün ücret ödemeleri toplamının aylık ortalaması tahsise esas tutulmak suretiyle aşağıdaki şartlar dahilinde hak sahiplerine yardım yapılır.

Tahsise esas aylığın:

A) (29.4.1986 ile değ.) Dul eşine % 50 (yüzde ellisi), gelir alan çocuğu bulunmayan dul eşine % 75 (yüzde yetmişbeşi),

B) (29.4.1986 ile kaldırılmıştır.)

C) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan veya çalışmayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan erkek çocuklara, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi bir işte çalışmayan, buralardan gelir veya aylık almayan kız çocukların herbirine % 25 oranında aylık bağlanır. Üyenin ölümü tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup, gelire hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar, sonradan öğrenim yaparlarsa yukarıdaki haklardan yararlanırlar.

Üyenin erkek çocuklarına bağlanan gelirler, çocuğun 18, orta öğrenim yapması halinde 20 ve yüksek öğrenim yapması halinde de 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Çalışmayacak durumda malul olan erkek çocukların gelirleri bu yaşlara vardıkdan sonra kesilmez. Ancak, geliri kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışmayacak durumda malul olanlara Sosyal Sigortaya yahut Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almaları şartıyla, malullük durumlarının tesbitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanır.

506 Sayılı Kanununun 101. maddesi hükmü saklıdır.

(28.4.1983 ile ek) Üyeler tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile ölümden sonra doğan çocukları da yukarıdaki oranlar dahilinde aylıktan faydalanırlar.

D) (C) fıkrasında belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut erkek üyenin ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin her birine % 50 oranında gelir bağlanır.

E) Ana ve baba 46. madde şartlarına göre aylığa hak kazandıkları takdirde, kendilerine aynı fıkra şartları gereğince her birinin hissesi tahsise esas tutulan aylığın % 25 (yüzde yirmibeşini) geçmemek üzere, gelir bağlanır. Yukarıdaki fıkralar gereğince bağlanacak gelirler toplamı tahsise esas tutulan ortalama aylığın % 70 (yüzde yetmişini) geçemez.

F) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü % 50 veya daha fazlasını kaybederek sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ölenlerin de (ölümün maluliyete esas olan iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın) hak sahiplerine gelir bağlanır.

#### ***Dul ve Yetimlerin Evlenmesi Hali***

**Madde 26** – Üyenin dul kalan eşi ve çocuklarının gelirleri aşağıdaki hallerde kesilir:

A) (29.4.1986 ile değ.) Üyenin dul eşi evlenirse geliri kesilir.

Gelirin kesilmesine yol açan evlenme son bulursa gelir yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de gelir almaya hak kazanan dul eşe bu gelirlere fazla olanı ödenir.

B) Üyenin kız çocuklarına bağlanan gelirler, T.C. Emekli Sandığına veya Sosyal Sigortalar Kurumuna veya 506 sayılı Kanununun Geçici 20. maddesine göre kurulan Emekli Sandıklarına tabi işlerde çalışmaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden devre başından itibaren kesilir. Gelirin kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması halinde 25. maddenin (C) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, bu tarihten başlanarak yeniden gelir bağlanır. Ancak, evliliğin son bulması ile kocasından da gelir almaya hak kazanan kimseye bu gelirden fazla olanı ödenir.

## **İKİNCİ KISIM SAĞLIK YARDIMLARI**

#### ***Üyeye ve Aile Efradına Sağlık Yardımcı***

**Madde 27** – Teşekküllerde çalışan her statüdeki personelin (başka kurumlardan sigortalı veya emekli olanlar hariç) kendilerinin, çalışmayan eşlerinin ve bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve aile yardımına müstehak olan çocuklarının hastalanmaları halinde resmi sağlık kurumlarınca veya kuruluşların anlaşmalı hekimleri vasıtasıyla

– Yatarak tedavileri ile ilgili her türlü masrafları ile,

– Ayakta veya meskende yapılan tedavi masrafları ile

– Ayakta veya meskende yapılan tedavilerinde verilen ilaç bedellerinin SSK mevzuatına göre üyenin ödemesi gereken miktarın dışında kalan kısmının

% 25'i kuruluşlarınca, % 75'i ise, her ay sandığa gönderilen toplam sigorta priminin (destekleme primleri hariç) % 12'sinin kuruluşlarınca bloke edilerek oluşturulacak kaynaktan karşılanır. Her halükarda bu nisbet toplam sigorta primlerinin (destekleme primleri hariç) % 12'sini geçemez.

#### ***Üyenin Eş ve Çocuklarına Sağlık Yardımı***

**Madde 28** – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

#### ***Ana ve Babaya Sağlık Yardımı***

**Madde 29** – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

#### ***Malul ve Emeklilere Sağlık Yardımı***

**Madde 30** – (7.11.1985 ile değ.) Vakıf Senedine göre sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylığı almakta olanlarla, bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş, çocuk, ana ve babaları ile gelir veya aylık almakta olan eş, çocuk, ana ve babalarına hastalıkları halinde aşağıda yazılı şart ve esaslar dahilinde yardım yapılır.

A) Emekli ve hak sahibinin sağlığını koruma amacını güden sağlık yardımları şunlardır:

1. Hekime muayene ettirilmesi, hekimin göstereceği lüzum üzerine hastalığın teşhisi için gerekli klinik laboratuvar muayenelerinin yaptırılması, bir sağlık müessesesine yatırılması ve masraflarının ödenmesi,

2. Tedavi süresince ilaçların ve gerekli tedavi araçlarının sağlanması ve giderlerinin ödenmesi

3. Protez ve araç gereçlerinin ve bunların takılmasının, yenilenmesinin ve onarılmasının sağlanması ve giderlerinin karşılanması,

(Ağız protezlerine ilişkin yardımlar S.S.K. tarafından yayımlanacak yönetmelikte öngörülen miktardan az olmamak üzere sağlık yardımları yönetmeliğindeki esaslara göre yapılır.)

4. Emekliye hastalık süresince aylığının ödenmesi.

B) Çocuk düşünme hali de hastalık sayılır.

C) (28.4.1987 ile değ.) Bu yardım emekli ve hak sahibinin tedavi altına alındığı tarihten başlayarak (6) ayı geçemez. Ancak, tedaviye devam edilirse, hastalığın önleneceği veya önemli bir oranda azaltılabileceği Sağlık Kurulu Raporu ile anlaşılırsa bu süre (18) aya kadar uzatılır. Sandıktan gelir veya aylık alanlar (bakmakla yükümlü oldukları eş, çocuk, ana ve babaları dahil) ile gelir veya aylık alan eş, çocuk, ana ve babaların ayakta yapılan tedavilerinde verilen ilaç bedellerinin % 10'u kendilerince ödenir.

D) (28.4.1987'de ilâve) Sandıktan sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanların geçindirmekle yükümlü oldukları çocukların ve sandıktan hak sahibi olarak gelir veya aylık alan çocukların, iyileşmelerine yarayacak yahut iş göremezliklerini gidermek için gerekli görülen protez araç ve gereçleri (C) fıkrasında belirlenen sağlık yardım süreleriyle bağlı olmaksızın Sandıkça sağlanır, onarılır ve tesbit edilen süre ve şartlarla yenilenir.

Bu madde gereğince verilecek protez araç ve gereçlerin türleri, süre ve şartları ile yapılacak ödeme miktarları Sosyal Sigortalar Kurumunca buna ait hazırlanacak yönetmeliğe göre tesbit edilir.

#### ***Ayrılan Üyelere Sağlık Yardımı***

**Madde 31** – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

Başka Sandık veya Kurumlardan Emekli Aylığı Alanlara

#### ***Yapılacak Sağlık Yardımı***

**Madde 32** – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

#### ***Yol Parası ve Zaruri Masraflar***

**Madde 33** – (26.4.1984 ile değ.) Emekli ve hak sahipleri:

A) Muayene ve tedavi,

B) Protez araç ve gereçleri ile ortopedik araç ve gereçleri ile ortopedik cihazların sağlanması, takılması, onarılması ve yenilenmesi,

C) Analık,

D) Sürekli iş göremezlik ve malullük durumlarının tesbiti,

E) Erken yaşlanma halinin tesbiti,

F) Sağlık durumlarının tesbiti,

G) Raporların Sandıkça yeterli görülmemesi halinde yeniden muayene,

H) Kontrol muayenesi,

dolayısıyla Sandıkça ve teşekküllerce bir yerden başka bir yere gönderilirlerse, bunların ve sağlık durumları sebebiyle başkaları ile birlikte gitmelerinin gerektiği hekim raporu ile belirlenenler ile 15 yaşına kadar (15 yaş dahil) çocuklar ile birlikte gidecek kimselerin gidip

gelme yol paralan ile zaruri masrafları Sosyal Sigortalar Kurumunun hazırlayacağı yönetmeliğe göre ödenir. İlgililerin istekleri veya itirazları üzerine Sandıkça muayeneye gönderilenlerden, sadece isteklerinin doğru olduğu anlaşılana kadar gerektiğinde bunlarla beraber gidenlerin gidip gelme yol paralan ile zaruri masrafları verilir.

Yukarıda belirtilen durumlarda gerek buldukları, gerek gönderdikleri yerlerde yapılan muayene ve müşahadeler için ilgililerden masraf alınmaz.

### ÜÇÜNCÜ KISIM ANALIK YARDIMLARI

#### *Analık Yardımları*

**Madde 34** – (26.4.1984 ile değ.) Kadın emekli veya erkek emeklinin sigortalı olmayan karısının analığı halinde aşağıdaki yardımlar yapılır:

A) Gebelik halinde muayene ve tedavi:

Gebelik halinde muayene yaptırılır. Muayene, Sandığın tavsiye edeceği mütehassıs hekim veya ebeler tarafından yapılır.

B) Doğum ve Emzirme Yardımı:

Doğum sırasında veya doğumdan sonra hekim, ebe, ilaç, sağlık tesisleri ve tedavinin gerektirdiği bütün giderler karşılanır. Emzirme masrafı veya çocuğun ölü doğması halinde maktu para yardımı yapılır. Her iki halde de yapılan yardım S.S.K.'nın öngördüğü rakamlardan az olmamak üzere yönetmeliklerce tayin olunur.

C) (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

### DÖRDÜNCÜ KISIM MALÜLLÜK YARDIMLARI

#### *Malullük Tanımı, Belgelenmesi ve Uyuşmazlık*

**Madde 35** – A) Malullüğün Tanımı:

Üyenin iş kazası dışında herhangi bir kaza veya hastalık sonucunda tam kati ve devamlı bir şekilde malullüğe uğraması ve bu sebeple kazanma gücünden en az 2/3'ünü veya iş kazası, meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60'ını kaybetmiş olması halinde, malul sayılır ve kendisine bu maddedeki esaslar dahilinde yardım yapılır. Şu kadar ki, bu senedin tescili tarihinden sonra teşekküller kadrolarına alınacak üyelerin malul sayılmalarını gerektirecek derecede sakatlık ve arızası bulunduğu tesbit edilenler ile kadrolarda malul olarak çalıştırılanlar, bu yardımdan faydalanamazlar. Bu gibiler, malullük derecelerinin artışı oranında yararlanırlar.

B) Malullüğün Belgelenmesi ve Uyuşmazlık

Malullük halinin, Teşekkülün bulunduğu yerdeki veya en yakın ildeki tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olması şarttır. Uyuşmazlık halinde giderler Sandık tarafından karşılanmak üzere üye, Sosyal Sigortalar Meslek Sağlık Kuruluna sevk edilir.

#### *Maluliyet Aylığına Hak Kazanma*

**Madde 36** – Malullük aylığına aşağıdaki şartlarla hak kazanılır:

1. Üyenin, malullük aylığından yararlanabilmesi için, madde 35'de belirtilen şekilde malullük halinin gerçekleşmiş ve toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün ayarda ödemiş olması şarttır.

2. Geçici iş göremezlik dolayısıyla esas aylığı ödenmekte olanlara, malullük aylığı na hak kazandıkları takdirde, aynı süre için malullük aylığı bağlanmaz.

3. (28.4.1983 ile kaldırılmıştır.)

4. Sanık Yönetim Kurulu, görevlendireceği hekim veya hekimlere malullük halinin devam edip etmediğini her zaman kontrol ettirebilir. Yapıtılan kontrol neticesine, malullük halinin geçtiği anlaşılırsa, malullük aylığı kesilir. Ancak, aynı malullük tekrar meydana çıkarsa yukarıdaki esaslar dahilinde aylığın verilmesine devam olunur.

5. Malullük halinin doğması veya geçmiş olması hususunda Sandık ile üye arasında uyuşmazlık çıktığı takdirde, Yönetim Kurulu üyeyi, muayene edilmek üzere tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kuruluna gönderir. Alınacak rapor Sandık Yönetim Kuruluna verilir. Uyuşmazlık halinde Sosyal Sigortalar Yüksek Sağlık Kurulu'na başvurulur. Kurulun kararı kesindir.

#### ***Malullük Aylığının Hesaplanması***

**Madde 37** – Malullük aylığı aşağıdaki esaslara göre hesaplanır.

1. Malullük aylığı bağlanmasına hak kazanan üyeye Vakıf Senedine göre tesbit edilen göstergesinin kat sayı ile çarpımının % 70'i oranında malullük aylığı bağlanır. Üye, başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda ise, bu oran % 80'e çıkarılır.

2. Malullük aylığının hesabında esas alınacak gösterge, üyenin işten ayrıldığı tarihten önceki aidatı ödenmiş son 10 takvim yılının aidat hesabına esas tutulan kazanç tutarlarına göre bulunacak ortalama yıllık kazancı esas alınarak tesbit edilir.

On takvim yılından daha az takvim yılında aidat ödenmiş olan üye için ortalama yıllık kazanç aidat ödediği takvim yılları esas alınmak suretiyle hesaplanır.

3. Çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunan ve malullük aylığına hak kazanan üyenin aylığının ödenmesine kendisinin yazılı isteğinden, malul sayılmasına esas tutulan raporun tarihi yazılı isteğini takip eden tarih ise, bu raporun tarihinden sonraki aybaşından başlar.

#### ***Toptan Ödeme***

**Madde 38** – Madde 36 gereğince malullük aylığı alma hakkını kazanamamış olanlara 48'inci madde gereğince hesaplanacak miktarda toptan ödeme yapılarak kendilerinin Sandıkla ilişkileri kesilir.

## **BEŞİNCİ KISIM YAŞLILIK YARDIMI**

#### ***Yaşlılık Aylığından Yararlanma Esas ve Şartları***

**Madde 39**– A) Üyenin;

1. Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması ve en az 5000 gün veya,  
2. Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması 15 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 3600 gün yahut,

3. (28.4.1983 ile değ.) Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olmamakla beraber, kadın ise 20, erkek ise 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 5000 gün aidat ödemiş olması şarttır.

B) 1. Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce Vakıf Senedinin 35. maddesine göre malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya anzası bulunan ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan veya,

2. Sakatlığı nedeniyle vergi indirimden yararlanmaya hak kazanmış durumda olan üyeler, yaşları ne olursa olsun, en az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün aidat ödemiş olmak şartıyla emeklilik aylığından yararlanırlar.

C) 50 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tesbit edilen üyeler de yukarıdaki (A) fıkrasının (1) veya (2) fıkralarında belirtilen diğer şartlarla yaşlılık aylığından yararlanırlar. Erken yaşlanma halinin ilgili teşekküllerinin bulunduğu yerdeki veya 1 yakın ildeki tam teşekküllü bir hastanenin sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olması şarttır.

Uyuşmazlık halinde Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna başvurulur.

D) Bu maddenin uygulanmasında;

1) 18 yaşından önce geçen sigortalılık süresi 18 yaşını doldurdıkları tarihte başlamış kabul edilir. Ancak, bu tarihten önceki süreler için ödenmiş aidatlar, aidat ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilir.

2) Bu maddede belirtilen yaşlılık aylığından yararlanabilmek için, üyenin çalıştığı işten ayrılması ve yazılı istekte bulunması şarttır.

(19.4.1990 tarihli kararlar ek) Yaşlılık aylığı üyenin Sandığa istek tarihini takip eden aybaşından itibaren bağlanır.

#### ***Yaşlılık Aylığının Hesaplanması***

**Madde 40** – Yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanan üyeye Vakıf Senedine göre tesbit edilen göstergesinin katsayı ile çarpımının % 60'ı oranında ve aşağıdaki hükümler nazara alınarak yaşlılık aylığı bağlanır.

A) Yaşlılık Aylığı:

a) Üyenin, kadın ise 50 erkek ise 55 yaşından sonra doldurduğu her tam yaş için 5000 günden fazla ödediği her 240 günlük aidat için % 60 oranı (1)'er artırılarak,

b) Üyenin, 5000 günden eksik her 240 günlük aidat için % 60 oran (1)'er eksiltilecek, hesaplanır.

c) Yukarıdaki (b) fıkrası hükmü 39. maddenin (b) ve (c) fıkralarına göre aylığa hak kazananlar için uygulanmaz.

Ancak aylık bağlama oranı herhalde % 85'i geçemez.

B) Yaşlılık aylığının hesabında esas alınacak gösterge, üyenin işten ayrıldığı tarihten önceki aidatı ödenmiş son (10) takvim yılının aidat hesabına esas tutulan kazanç tutarlarına göre bulunacak ortalama yıllık kazanç esas alınarak tesbit edilir. On takvim yılından daha az takvim yılında aidat ödemiş olan üye için ortalama yıllık kazanç aidat ödediği takvim yılları esas alınmak suretiyle hesaplanır.

Yaşlılık aylığının hesaplanmasında esas tutulacak en yüksek yıllık kazanç gösterge tablosundaki en yüksek göstergenin katsayı ile çarpımı sonunda bulunacak miktarın yıllık tutandır. Bağlanacak aylıkların kesirleri liraya çıkarılır.

#### ***Emeklilik İkramesi***

**Madde 41** – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

#### ***Toptan Ödeme***

**Madde 42** – (19.4.1990 ile değ.) 50 yaşını doldurmuş kadın ve 55 yaşını doldurmuş erkek ile 50 yaşını doldurup da erken yaşlanmış olduğu tesbit edilen ve yaşlılık aylığına hak kazanmadan işten ayrılan erkek ve kadın üyelere, yazılı istekleri üzerine bu senedin 6'ncı maddesi gereğince ödenmiş bulunan aidat ve teşekkül paylarının toplamı ödenerek Sandıkla ilişkileri kesilir.

## **ALTINCI KISIM**

## ÖLÜM YARDIMLARI

### *Ölüm Halinde Yapılacak Yardımlar*

**Madde 43** – Ölen üyenin hak sahiplerine aşağıda yazılı şartlar dahilinde aylık bağlanır:

A) Ölüm halinde hak sahiplerine aylık bağlanması şartları:

1. Malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken, yahut malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup, henüz işlemi tamamlanmamış durumda veya
2. (28.4.1983 ile kaldırılmıştır.)
3. Toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 18 gün aıdat ödemiş durumunda,

Ölen üyenin hak sahibi kimselerine aylık bağlanır.

### *Aylığın Hesaplanması*

**Madde 44** – Üyenin ölümü halinde hak sahibi kimselerine bağlanacak aylığın tesbitinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

A) Üyenin almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazandığı malullük veya yaşlılık aylığı,

B) (28.4.1983 ile kaldırılmıştır.)

C) Toplam 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup sigortalılık süresinin her yılı için ortalama 180 gün aıdat ödemiş olan üyenin tesbit edilecek göstergesinin katsayı ile çarpımının % 60 üzerinden hesaplanacak aylığı,

Hak sahiplerine bağlanacak aylığın hesabına esas tutulur.

D) Yukarıdaki (C) bendinde söz konusu aylık bağlama oranı üyenin kadın ise 50, erkek ise 55 yaşından sonra doldurduğu her tam yaş için ve 5000 günden fazla ödemediği her 240 günlük aıdat için (1)'er artırılır.

Yukarıdaki (CD) fıkralarına göre bulunacak aylık bağlama oranı % 70'den az % 85'den fazla olamaz.

E) Üye başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malül sayılarak aylık bağlanmasına hak kazanmış ise (AB) fıkralarının uygulanmasında bu durum nazara alınmadan bağlanabilecek aylık esas tutulur.

F) (28.4.1992) Yukarıdaki (C) fıkrasına göre hak sahiplerinin hesabına esas alınacak aylığın göstergesi, üyenin öldüğü tarihte, aıdat ödenmiş son 5 yılın (Son 60 ayın) aıdat hesabına esas tutulan kazanç tutarlarına göre bulunacak ortalama yıllık kazanç esas alınarak tespit edilir.

5 yıldan daha az sürede aıdat ödemiş üye için, ortalama yıllık kazanç, aıdat ödemediği yıllan esas alınmak suretiyle hesaplanır.

5 takvim yılından daha az takvim yılında aıdat ödemiş üye için ortalama yıllık kazanç aıdat ödemediği takvim yıllan esas alınmak suretiyle hesaplanır.

### *Eş ve Çocuklara Bağlanacak Aylık Nisbeti*

**Madde 45** – Yukarıdaki madde gereğince tahsise esas tutulan aylığın;

1. (29.4.1986 ile değ.) Üyenin dul eşine % 50 (yüzde ellisi) aylık alan çocuğu bulunmayan dul eşine % 75 (Yüzde yetmişbeşi),

2. A) (12.4.1988 ile değ.) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış veya 18 yaşını doldurmuş olup da çalışmayacak durumda malul erkek çocukları ile yaşları ne olursa olsun evli bulunmayan ve sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan veya bunlardan aylık yahut gelir almayan kız çocukların her birine % 25'i,

B) Yukarıda (A) bölümünde belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut



erkek üyenin ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin her birine % 50'si oranında aylık bağlanır.

Üyenin ölüm tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup, aylığa hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar sonradan öğrenim yaparlarsa (A) bölümündeki haklardan yararlanırlar.

3. Üye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile, ölümünden sonra doğan çocukları da yukarıdaki oranlar dahilinde aylıktan faydalanırlar.

4. Üyenin erkek çocuklarına bağlanan aylıklar, çocuğun 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder.

Çalışamayacak durumda malul olan erkek çocukların aylıkları bu yaşlara varduktan sonra da kesilmez.

Ancak, aylığı kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara, Sosyal Sigortalar Kurumuna yahut Emekli Sandıklarına tabi çalışmalardan dolayı gelir veya aylık almamaları şartıyla malullük durumlarının tesbitine esas teşkil eden rapor tarihini takip den aybaşından itibaren aylık bağlanır.

506 sayılı Kanununun 101. maddesi saklıdır.

5. Yukarıdaki fıkralar gereğince eş ve çocuklara bağlanacak aylıkların toplamı, tahsise esas tutulan aylığı geçemez. Bunun aşılması halinde aylıklar orantılı olarak indirilir.

#### ***Ana ve Babaya Aylık Bağlanması***

**Madde 46** – Üyenin ölümü tarihinde eş ve çocuklarına bağlanması gereken aylıklar tahsise esas tutulan aylıktan az ise, artanı eşit hisseler dahilinde geçimlerinin üye tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasına aylık olarak bağlanır, ancak bunların her birinin hissesi, tahsise esas tutulan aylığın % 25 (yüzde yirmibeş)'ini geçemez. Eş ve çocuklara bağlanan aylıkların toplamı tahsise esas tutulan aylıktan az değil ise, ana ve babasının aylık alma hakkı düşer.

#### ***Dul Eşin Veya Kız Çocuğun Evlenme Hali***

**Madde 47** – (29.4.1986 ile değ.) Üyenin dul eşi evlenirse aylığı kesilir. Gelirin kesilmesine yol açan evlenme son bulunca gelir yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de gelir almaya hak kazanan dul eşe bu gelirlerden fazla olanı ödenir.

Üyenin kız çocuklarına bağlanan aylıklar, Sosyal Sigortalar Kurumuna, Emekli Sandıklarına tabi işlerde çalışmaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden devre başından itibaren kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması halinde 45'inci maddenin 2. fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, bu tarihten başlanarak yeniden gelir bağlanır.

Ancak evliliğin son bulması ile kocasından da aylık almaya hak kazanan kimseye bu gelirlerden fazla olanı ödenir.

Üyenin ölümünden dolayı aylık ve gelir almakta olan hak sahibi kız çocuklarına bir defaya mahsus olmak üzere aylık ve gelirlerinin iki yıllık tutan evlenme yardımı olarak verilir. Ancak, evlenme yardımının hesabında sosyal yardım zamları dikkate alınmaz. İki yıl içerisinde meydana gelen boşanma veya dul kalma halinde bu süre için tekrar aylık veya gelir ödenmez.

#### ***Ölüm Halinde Toptan Ödeme***

**Madde 48** – (29.4.1986 ile değ.) Ölen üyenin hak sahibi kimselerinden hiç biri 43. maddeye göre aylık bağlanmasına hak kazanamadıkları takdirde aşağıdaki hükümler uygulanır:

1. Bu Vakıf Senedinin 40. maddesine göre bulunacak ortalama aylığın 6 katı tutarındaki munzam ölüm tazminatı ile 6. madde gereğince ödenmiş aidat ve teşekkül paylan toplamının:

a) Dul eşine % 50'si, toptan, ödeme alacak durumda çocuğu bulunmayan dul eşine % 75'i,

b) 18 yaşını veya orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış yahut yaşları ne olursa olsun çalışamayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan erkek çocuklarla, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandıklarına tabi bir işte çalışmayan ve buralardan gelir veya aylık almayan kız çocukların her birine % 25'i,

c) Yukarıda (b) bölümünde belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayanların her birine % 50'si,

Toptan ödeme şeklinde verilir.

II. Üye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar, yapılacak toptan ödemeden (I) fıkrada belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

III. Ölen üyenin hak sahibi eş ve çocuklarına yapılacak toptan ödemelerin toplamı, toptan ödenecek miktardan geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse hak sahibi kimselerin hisselerinden orantılı olarak indirimler yapılır.

IV. Üyenin ölümü tarihinde eşine ve çocuklarına yapılacak toptan ödemelerin toplamı toptan ödenecek miktardan aşağı olursa; artanı, eşit hisseler halinde geçimlerinin üye tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasına verilir. Ancak bunların her birinin hissesi % 25'i geçemez.

V. Yukarıdaki esaslara göre toptan ödeme yapıldıktan sonra kalıntı olursa, üyenin ölümünden sonra doğacak çocukları ile nesebi düzeltilecek veya babalığı hükme bağlanacak çocuklarına da bu madde hükümlerine göre toptan ödeme yapılır.

#### ***Cenaze Masrafi Karşılığı***

**Madde 49** – (7.11.1985 ile değ.) Hizmet süresi ve ölüm şekli ne olursa olsun ölen üyenin eşine, yoksa reşit iseler çocuklarından birine, yoksa cenazeyi kaldıracak yakınlarına 506 Sayılı Kanuna müsteniden Bakanlar Kurulunca kabul edilen cari tarife üzerinden cenaze masrafi karşılığı ödenir. Bu para sonradan Sandıktan alınmak üzere ilgili teşekkül tarafından hemen ödenir. Emekli ve malullerin aynı miktardaki cenaze masrafları da Sandık tarafından karşılanır.

#### ***Yardımlara İlişkin Ortak Hükümler***

**Madde 50** – Sandık tarafından sağlanan yardımlarda ayrıca aşağıdaki hükümler uygulanır. .

1. (28.4.1992 ile değişik)

a) Hem malullük hem de yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanan üyeye, bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşit ise yanlış yaşlılık aylığı bağlanır.

b) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından aylık ve gelirler birleşirse, üyeye veya hak sahibine bu aylık ve gelirlerden yüksek olanının tümü, eksik olanının da yansı bağlanır. Bu aylık ve gelirler eşitse iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından bağlanan gelirin tümü, yaşlılık ve ölüm sigortalarından bağlanan aylığın da yarısı verilir.

Yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık bağlanmadan önce iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından bağlanan ve 24 üncü madde "C" fıkrasına göre (Sermaye çevrilerek) toptan ödemesi yapılan gelirler ile yaşlılık sigortasından yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hükmü uygulanmaz.

c) Malullük sigortasından aylık bağlanmasına ve yaşlılık sigortasından toptan ödeme yapılmasına hak kazanan üyeye yalnız aylık verilir.

2. Üye olan ana ve babalarının her ikisinden de gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanan çocuklara, bunlardan intikal eden gelir ve aylıklardan yüksek olanının tümü, eksik olanının da yarısı bağlanır.

Ancak 48'inci madde gereğince yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hükmü uygulanamaz.

3. (19.4.1990 ile değ.) Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Sosyal Sigortalar Kurumunun uyguladığı esaslara uygun olarak ödenir.

Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Yönetim Kurulunca ödeme şekil ve şartları bakımından tesbit edilecek esaslara uygun olarak ödenir. Sandık üyelerine veya hak sahiplerine ödenmiş aylıklar durum değişikliği veya ölüm halinde geri alınmaz.

Bu senet hükümlerine göre bağlanacak gelir veya aylıklar ve sağlanacak yardımlar 506 sayılı Kanununun 121'inci maddesi gereğince nafaka borçları dışında, haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

Hak sahibi kimsesi olmadan ölen üyenin hakları Sandığa gelir kaydedilir. Zaman Aşımı ve Hakkın Düşmesi:

Aksine yasal hüküm bulunmayan hallerde, iş kazalarıyla meslek hastalıkları ve ölüm sigortalarından hak kazanılan gelir ve aylıklar, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmezse zaman aşımına uğrar. Bu durumlarda olanların gelir ve aylıkları, yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren başlar. İş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından kazanılan diğer haklar ile hastalık ve analık sigortalarından doğan haklar ise, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmez ise düşer. Geçici iş göremezlik ödeneğini veya herhangi bir döneme ilişkin gelir veya aylığını 5 yıl içinde almayanların, söz konusu ödenek, gelir veya aylıkları ödenmez.

4. Kasıt veya suç sayılacak bir hareketi yüzünden malullüğe uğrayan veya hastalığa tutulan bir üyeye aylık verilmez ve toptan ödeme yapılmaz. Ancak, üyeye gerekli sağlık yardımı yapılır.

506 Sayılı Kanuna müsteniden Bakanlar Kurulunca kabul edilen cari tarife üzerinden cenaze masrafı karşılığı ödenir. Bu para sonradan Sandıktan alınmak üzere ilgili teşekkül tarafından hemen ödenir. Emekli ve malullerin aynı miktardaki cenaze masrafları da Sandık tarafından karşılanır.

### ***Yardımlara İlişkin Ortak Hükümler***

**Madde 50** - Sandık tarafından sağlanan yardımlarda ayrıca aşağıdaki hükümler uygulanır. (28.4.1992 ile değişik)

a) Hem malullük hem de yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanan üyeye, bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşit ise yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

b) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı ile iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından aylık ve gelirler birleşirse, üyeye veya hak sahibine bu aylık ve gelirlerden yüksek olanının tümü, eksik olanının da yarısı bağlanır. Bu aylık ve gelirler eşitse iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından bağlanan gelirin tümü, yaşlılık ve ölüm sigortalarından bağlanan aylığın da yarısı verilir.

Yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık bağlanmadan önce iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından bağlanan ve 24 üncü madde "C" fıkrasına göre (Sermaye çevrilerek) toptan ödemesi yapılan gelirler ile yaşlılık sigortasından yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hükmü uygulanmaz.

c) Malullük sigortasından aylık bağlanmasına ve yaşlılık sigortasından toptan ödeme yapılmasına hak kazanan üyeye yalnız aylık verilir.

2. Üye olan ana ve babalarının her ikisinden de gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanan çocuklara, bunlardan intikal eden gelir ve aylıklardan yüksek olanının tümü, eksik olanının da yarısı bağlanır.

Ancak 48'inci madde gereğince yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hükmü uygulanamaz.

3. (19.4.1990 ile değ.) Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Sosyal Sigortalar Kurumunun uyguladığı esaslara uygun olarak ödenir.

Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Yönetim Kurulunca ödeme şekil ve şartları bakımından tesbit edilecek esaslara uygun olarak ödenir. Sandık üyelerine veya hak sahiplerine ödenmiş aylıklar durum değişikliği veya ölüm halinde geri alınmaz.

Bu senet hükümlerine göre bağlanacak gelir veya aylıklar ve sağlanacak yardımlar 506 sayılı Kanununun 121'inci maddesi gereğince nafaka borçlan dışında, haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

Hak sahibi kimsesi olmadan ölen üyenin hakları Sandığa gelir kaydedilir. Zaman Aşımı ve Hakkın Düşmesi:

Aksine yasal hüküm bulunmayan hallerde, iş kazalarıyla meslek hastalıkları ve ölüm sigortalarından hak kazanılan gelir ve aylıklar, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmezse zaman aşımına uğrar. Bu durumlarda olanların gelir ve aylıkları, yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren başlar. İş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından kazanılan diğer haklar ile hastalık ve analık sigortalarından doğan haklar ise, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren 5 yıl içinde istenmez ise düşer. Geçici iş göremezlik ödeneğini veya herhangi bir döneme ilişkin gelir veya aylığını 5 yıl içinde almayanların, söz konusu ödenek, gelir veya aylıkları ödenmez.

4. Kasıt veya suç sayılacak bir hareketi yüzünden malullüğe uğrayan veya hastalığa tutulan bir üyeye aylık verilmez ve toptan ödeme yapılmaz. Ancak, üyeye gerekli sağlık yardımı yapılır.

5. Bağışlanmaz kusuru yüzünden iş kazasına ve meslek hastalığına maruz kalan üyeye yapılacak yardım bu kusurun derecesine göre yarıya kadar indirilebilir.

6. Üyelerin iş kazalarıyla meslek hastalıkları, üyelerin hastalık, analık, malullük yaşlılık ve ölüm hallerinde, eşlerinin analık, eş ve çocuklarının

hastalıkları, emeklilerle, bunların eş ve çocukları, ana ve babaları ile gelir ve aylık almakta olanların hastalıkları halinde yapılacak her türlü yardımın süresi ve miktarı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile bu kanun ek ve tadillerinde belirtilenlerden daha aşağı olamaz.

Hak ve yardımlara hak kazanabilmek için Kanunun aradığı şartlardan fazlası aranmaz.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ORTAK HÜKÜMLER

### *Hizmet Süresi*

**Madde 51** - Bu senet hükümlerine göre aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılmasına esas tutulacak olan hizmet süresi, aidat ödemeye başladığı tarihten malullük, ölüm ve emeklilik aylığına veya toptan ödemeye hak kazanılan tarihe kadar geçen süredir. 52'inci maddede belirtilen eski hizmetler de sigortalılık süresine eklenir.

Hizmet süresinin hesabı bakımından 506 sayılı Kanunun üyeler lehine konulmuş olan hükümlere aykırı işlem yapılamaz.

### *Eski Hizmetler*

**Madde 52** - Üyelerin, eski hizmetleri aşağıdaki gibi değerlendirilir;

1. Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerin kadrolarında bulunanların 3/13070 Sayılı tüzük hükümleri gereğince tesis edilmiş olan Sosyal Grup Sigortalarına dahil edilmiş bulunan hizmetlerinin tamamı,

2. Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerin kadrolarında bulunanların ve bilahare kadroya gireceklerin teşekküllerde geçen ve Grup Sigortasına dahil edilmemiş hizmetlerinin tamamı,

Yazılı istek üzerine fiili hizmet sürelerine eklenir.

Bu maddenin 2 sayılı bendinde bahsi geçen hizmetlerin fiili hizmet süresine eklenebilmesi için, bu senedin tescil tarihinde kadrolarda bulunan üyelerin yazılı isteklerini bağlı buldukları teşekküller vasıtasıyla Sandığa göndermeleri ve bu hizmetlerle ilgili belgeleri yazılarına eklemeleri gerekir.

Birinci fıkraya dahil bulunan hizmetler için yazılı istek aranmaz.

3. (7.11.1985 ile değ.) Sandıktan malullük ve yaşlılık toptan ödemesinden yararlandıktan sonra ölenlerin; maluliyet, yaşlılık ve ölüm toptan ödemesi yapılmak suretiyle tasfiye edilmiş veya edilecek hizmetler toplamı 39'uncu madde gereğince yaşlılık aylığı bağlanmasına yeterli olması halinde hak sahiplerince, toptan ödenen primlerin tamamı alındıkları tarihten yatırılacakları güne kadar hesaplanacak % 6 faizi ile birlikte bir defada Sandığa ödendiği takdirde, bu hizmetler bu senedin uygulanmasında

gözönünde tutulur ve bu hizmet süreleri 2829 sayılı Kanunun 4'üncü maddesine göre yapılacak birleştirmede de nazara alınır.

Sosyal Sigortalar Kanununun geçmiş hizmetlere ilişkin hükümleri saklıdır.

4. Sigorta Kanunlarıyla, Emekli Sandıklar Kanunlarına tabi çeşitli işlerde çalışmış üyelerin bu işlerde geçen hizmet süreleri 2829 sayılı Kanundaki hükümlerine göre birleştirilir.

#### ***Eski Hizmet Borçları***

**Madde 53** - Hakların devam ve teselsülüne ilişkin 54'üncü madde hükmü saklı kalmak şartı ile;

1. 52'nci maddenin 1 sayılı bendinde geçen fiili hizmet süresine eklenen hizmetler için borçlanma yapılmaz. Ancak, 52'nci maddede zikri geçen Sosyal Grup Sigortasının tasfiye neticesinde Vakfa üye olanlara isabet eden meblağların Vakfa devir ve tediyesi şarttır. Bundan başka Sosyal Grup Sigortası hükümleri gereğince tahakkuk eden geçmiş hizmet karşılığı itfa taksitlerinden ödenmeyen kısımların da Vakfa tediyesine devam olunur.

2. 52'nci maddenin 2'nci bendinde sözü edilen hizmetlerden;

a) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerde çalışanların veya bilahare çalıştırılacakların teşekküllerde geçen ve Grup Sigortasına dahil edilmemiş hizmetlerinin tamamı, istek halinde, bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte çalışanların bu tarihteki, bilahare teşekküllere gireceklerin giriş tarihindeki, aylıkları üzerinden 6. maddedeki üye ve teşekkül payları esas alınmak suretiyle sandığa borçlandırılır.

Teşekküller isterlerse memurun bu borcunun tamamını veya teşekkül payına isabet eden kısmını ödeyebilir. Teşekkül bu borçlanmaya iştirak etmezse üye borcunun tamamını kendisi öder.

b) Grup Sigortasından tazminatlarını almış ve sandıkla alakalarını kesmiş olup da senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerde çalışanlar:

- Grup Sigortası Sandığından almış oldukları tazminatları aynen ve peşinen geri vermek suretiyle,

- Grup Sigortasından aldıkları tazminatı geri vermek istemeyen üyeler ise, eski hizmetleri nazara alınmadan, yeniden Sandığa girmiş gibi bu vakıf Senedinden faydalanırlar.

c) Vakıf senedinin yürürlüğe girdiği tarihten sonra teşekküllere intisap edenlerin evvelce teşekküllerde Grup Sigortasına dahil olarak geçmiş bulunan hizmetlerinin fiili hizmet süresine eklenebilmesi için Grup Sigortasından kendilerine ödenmiş olan tazminatın, bu paraları aldıkları tarihten itibaren ödeme tarihine kadar geçen sürenin % 6 faizle birlikte toptan ve peşinen ödenmesi şarttır. Bu husustaki müracaatın en geç (1) yıl içinde yapılması gerekir.

3. (7.11.1985 ile değ.) İşbu maddede yazılı eski hizmet borçlarının toplamı, saydırdıkları hizmet aylarına eşit taksitlere bölünmek suretiyle, her ay üyelerin aylıklarından kesilerek tahsil olunur.

Teşekküllerce ödenmesi kabul edilen pay borçları da aynı esas dahilinde ödenir. Bu maddenin tatbikinde 229 sayılı Kanun hükümleri saklıdır.

#### ***Hakların Devam ve Teselsülü***

**Madde 54** - Başka sandıklardan gelenler, başka sandıklara geçenlerin hakları ile üyelik hakkının düşmesi veya isteğe bağlı olarak devam ettirilmesi aşağıdaki şartlara bağlıdır:

##### **A) Başka Sandıklardan Gelenler:**

506 sayılı Kanunun Geçici 20'nci maddesi kapsamına giren sandıklara bağlı bir müesseseden ayrılıp da teşekküllere intisap eden üyelerin bu müesseselerdeki hizmetleri, ödedikleri aidat ve müessese iştirak paylarının % 5 faizli tutarı bu Sandığa getirilmek kaydıyla saklı tutulur.

##### **B) Başka Sandıklara Geçenler:**

Teşekküllerden ayrılıp da, Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20'nci maddesinin aradığı nitelikte Sandığı bulunan bir müesseseye geçen üyelerin, bu Sandıktaki aidat ve teşekkül payları toplamı % 5 faizi ile birlikte geçtiği müessesenin Sandığına devredilir.

##### **C) Üyelik Hakkının Düşmesi:**

Teşekküller tarafından veya kendi istekleri ile teşekküllerden ayrılan üyelere, çalıştıkları sürece ödedikleri veya emsal sandıklardan getirdikleri primler geri verilmez: Toptan ödemeye ilişkin 42. madde ile sağlanan haklar mahfuzdur.

##### **D) (19.4.1990 ile değ.) Üyelik Hakkının Devamı:**

Teşekküllerden ayrılan ve kendilerine aylık bağlanmamış, toptan ödeme yapılmamış ve başka Sandıklarla ilgili bulunmayan üyeler, talepleri halinde aşağıdaki şartlarla fiili hizmetleri ile birleştirilmek üzere üyelik haklarını devam ettirebilirler.

a) Üyelik hakkını devam ettireceğini, Sandığa bildirmek,

b) Müracaat tarihinden önce Sandık üyesi olmak,

c) İsteğinin kabulüne dair yapılan tebligatı takip eden aybaşından başlayarak, her yıl için 360 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödeme şarttır.

Üyelik hakkının devamını isteyen üyeler, gösterge tablosundaki derece ve kademelerden hangisi üzerinden prim ödeyeceklerini tesbit ederek Sandığa bildirirler.

Bulunduğu derece ve kademe üzerinden en az 360 günlük prim ödeyenler yazılı talepte bulunmak şartıyla, talep tarihini takip eden yılbaşından

itibaren prim hesabına esas derece ve kademelerini en çok bir derece yükseltebilir.

Ait olduğu ay sonuna kadar ödenmeyen primler için 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkındaki kanun hükümlerine göre gecikme zammı uygulanır. Üyelikleri devam edenlere ancak bu senedin 35-40 ve 42-43'ncü maddelerinde yazılı olan yardımlar yapılır.

9 Temmuz 1987 tarihinden önce isteğe bağlı sigortaya devam hakkını kaybedenlerin müracaatı halinde, hakkında ilk defa üyeliğe kabul edilecekler gibi işlem yapılır.

E) Çalışma Bakanlığına statünün onayından sonra tevdi edilmek üzere üyelerine 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda da tanınmış haklardan az olmamak şartı ile temin edilen hakların şumul ve tatbik tarzını tavzihan gösteren ve Sandık Genel Kurulunun onayına sunulmuş bir yönetmelik yapılır.

Bu yönetmelikte 506 sayılı Kanuna aykırı bir husus tesbit edilmesi halinde Çalışma Bakanlığının verdiği karara uyulur. Tatbikat ve alakalı maddeler buna göre düzeltilir. Tekrar **Hizmete Giriş**

**Madde 55** - Sandık üyeliğinden ayrılıp tekrar teşekküller kadrolarına girenler:

1. Ayrıldıklarında Sandıktan aidatlarını almamış iseler, evvelce sayılmış olan fiili

hizmet süreleri aynen kabul edilir.

2. 54.'üncü maddenin (C) bendinde yapılan değişikliğin kabulü tarihinden evvel görevden ayrılmaları sebebiyle, aidatlarını geri almış olanlardan;

a) Halen teşekküllerde bulunanlarla tekrar teşekküllerde göreve girmeleri sebebiyle Sandığa üye olanlar, aldıkları aidat ve grup sigortası tazminatı, yeniden işe girenler girdikleri tarihten, teşekküllerde bulunanlar da işbu maddenin kabul tarihinden itibaren (1) yıl içinde,

b) Aidat iade süresi olan (1) yıl içinde üyenin ölmesi veya teşekkülünden re'sen emekliye sevk edilmesi veyahutta maluliyete uğraması hallerinde sürenin başlangıcından itibaren (2) yıl içinde, bu aidatları aldıkları tarihten ödeyecekleri tarihe kadar geçen süre için % 6 faizi ile birlikte Sandığa geri verdikleri takdirde, ilgili hizmetleri diğer hizmetleri ile birleştirilir.

3. A) Bu Vakıf Senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken, sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları çalışmaya başladıkları tarihte kesilir.

Yukarıdaki fıkraya göre yaşlılık aylıkları kesilenlerden yeniden çalıştıkları süre zarfında 7'nci maddeye göre prime esas kazançları üzerinden 6'ncı madde gereğince prim alınır. Yaşlılık aylığı kesilenlerden işten ayrılarak



yaşlılık aylığı verilmesi için yazılı talepte bulunan sigortalıya aşağıdaki fıkra hükmüne göre yeniden hesaplanarak, yaşlılık aylığı, talep tarihini takip eden aybaşından başlanarak ödenir.

Bu sigortalılar için yazılı talep tarihlerine göre yeniden yaşlılık aylığı hesaplanır ve bu aylık, önceden bağlanan yaşlılık aylığından fazla ise, hesaplanan yeni aylık üzerinden ödeme yapılır. Hesaplanan yeni aylığın eski aylıktan düşük olması halinde, eski aylık esas alınır. Ancak, aylığı kesildikten sonra geçen prim ödeme gün sayılan bu Vakıf Senedinin 40'nci maddesinin (A) fıkrasının (a) bendine göre aylık bağlama oranının tesbitinde değerlendirilir.

B) Bu tesis senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı olarak bir işte çalışmaya başlayanların yazılı talepte bulunmaları halinde yaşlılık aylıklarının ödenmesine devam olunur. Ancak, bunların 7.nci maddeye göre tesbit edilen prime esas kazançları üzerinden % 24 oranında Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilir. Bu primin 1/4'ü sigortalı hissesi, 3/4'ü işveren hissesidir.

Yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışanlar, bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta olanlara ve bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş ve çocuklarına, ana ve babalarına tanınan sosyal sigorta haklarından aynen yararlanırlar.

#### ***Askerlik Hizmetinin Borçlandırılması***

**Madde 56 - 1.** (19.4.1990 ile değ.) Teşekküllerde çalışan veya isteğe bağlı olarak aidat ödeyen üyelerin er olarak silah altında veya Yedek Subay okulunda geçen sürelerinin tamamı; kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı istekte bulunmaları halinde ve bu Vakıf Senedinin 7. maddesinin 4/A fıkrası ile belirlenen aidata esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak aidat ve teşekkül paylarının tamamını bir defada veya iki yıl içinde eşit aylık taksitler halinde ödemeleri şartı ile borçlandırılır. 2 yıl içinde ödenmeyen borçlanma süreleri, hizmetten sayılmaz.

Ancak, kanunla kurulmuş bulunan diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşları mevzuatına göre sigortalı veya iştirakçi olanlar hakkında yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz.

2. Askerlik hizmetlerinin sayılması için yapılacak borçlanmalarda aidat ve teşekkül payları, 506 Sayılı Kanunun 2422 Sayılı Yasa ile değişik 73. maddesindeki oranlar değiştikçe aynen uygulanmak üzere % 20 oranında hesaplanır. Askerlik hizmetlerini teşekküllerden izinli sayılarak yapanlar, yalnız üye aidatını (% 9 olarak) öderler. Teşekkül payları (% 11 olarak) teşekkülden alınır. Üye borcunu ödemez ise teşekkül payı da ödenmez.

3. Borçlanma talebinde bulunduktan sonra ölen üyenin borçlanmaya ilişkin aidat borçları 2 yıllık süre içinde olmak şartıyla hak sahipleri tarafından ödenebilir.

4. Borçlandırılan sürenin karşılığı olan gün sayısı, üyenin aidat ödeme gün sayısına katılır. Üyenin, sigortalılığının başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde sigortalılığın başlangıç tarihi borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

5. Hak sahiplerince yapılan askerlik borçlanmalarında, aylık bağlanmaya hak kazanılması durumuna kendilerine, borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

#### **Dış Hizmet Borçlanması**

Madde 57 - (29.4.1986 ile değ.) Üyelerin, Devlette, Özel İdareler ve Belediyelerde, İktisadi Devlet Teşekküllerinde, banka ve sigorta şirketlerinde geçen ve bağlı buldukları Emekli Sandıklarınca keseneğe tabi tutulmayan hizmetlerini, belgelendirdikleri ve isteklerinin kabul edildiği tarihteki adata esas asgari ücret üzerinden aidat ve teşekkül paylarını bir defada veya saydırdıkları ay kadar taksitle ödedikleri takdirde, bu hizmetleri fiili hizmet süresine eklenir.

Borçlanma suretiyle ihya edilen hizmet, sigortalılık başlangıç tarihinden önce ise, sigortalılık başlangıç tarihi, borçlanılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

Ancak, 18 yaşının tamamlanmasından önceki süreler için borçlanma yapılamaz.

#### **Yoklama**

Madde 58 - (7.11.1985 ile değ.) Sandık Yönetim Kurulu, aylık bağlanan malul, emekli ve hak sahiplerinin hayat ve aile durumlarında husule gelecek değişiklikleri takip eder.

Sandıktan aylık alanlar, Sandıkça hazırlanacak örneğe uygun yoklama belgesini doldurup imzaladıktan ve bulunduğu yerdeki Oda, Borsa, T.Odalar ve Borsalar Birliği veya mahalle muhtarlığına onaylattırdıktan sonra, her yılın 1'inci ayı içinde veya Sandıkça lüzum gösterildiği takdirde Sandığın isteyeceği zamanda Sandığa göndermek zorundadırlar.

Doldurup imzaladıkları yoklama belgesini süreleri içinde şahsen Sandığa gelerek teslim etmeleri halinde ayrıca onay şartı aranmaz.

Yoklama belgesinin zamanında Sandığa ulaşmaması halinde, ödemeler yoklama belgesinin Sandığa ulaşmasına kadar geciktirilir.

#### ***Yaşların Hesaplanması***

**Madde 59** - Aylıkların ve toptan ödemelerin hesaplanmasında, üyenin veya hak sahiplerinin nüfus kayıtlarında yazılı doğum tarihleri esas tutulur.

Üyeler, kadrolara girişlerinde kendilerinin ve eş ve çocuklarının nüfus hüviyet cüzdanlarını, birer sureti alınmak üzere teşekküllere vermeye zorunludurlar.

Bu senedin tescili tarihinde teşekkül kadrolarında bulunan üyelerin bu gereği en geç 3 ay içinde yerine getirmeleri lazımdır.

Nüfus kayıtlarında sonradan yapılan değişiklikler nazara alınmaz.

(28.4.1983 ile değ.) Üyelerin medeni durumlarında hasıl olacak değişmelerin de üç ay içinde bağlı olduğu teşekkül tarafından Sandığa bildirilmesi gerekir.

Nüfus kayıtlarında doğum ayı gösterilmeyenlerin doğum tarihi 1 Temmuz itibar olunur.

### ***Ceza Hükümleri***

**Madde 60** - Üyelerin, yanlış beyanda bulunmasından dolayı doğan hakları iptal edilir ve ayrıca müsebbibleri kanuni kovuşturmaya tabi tutulur. Bu hususta yapılacak masraflar müsebbiplerinden tahsil olunur.

### ***Aylık Ödenme Şekli ve Avansı***

**Madde 61** - Bu senet hükümlerine göre bağlanacak aylıklar veya yapılacak toptan ödemeler üyeye, hak sahibine veya vekillerine yahut kanuni temsilcilerine Sandık tarafından ödenir.

Sandıkça aylık gelir veya toptan ödeme işlemlerine başlanmış bulunan ve aylık veya gelir bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazandığı anlaşılan üyeye veya hak sahiplerine; işlemlerin gecikmesi halinde gecikmenin her ayı için tahsise esas olan asgari aylık veya gelirden az olmamak veya yapılacak toptan ödemenin % 75'ini geçirmemek üzere ilerideki alacaklarından kesilmek üzere avans ödenir.

### ***Sosyal Yardım Zammı***

**Madde 62** - Sosyal Yardım Zammı aşığıdaki şartlara göre ödenir.:

a) (28.4.1983 ile değ.) Vakıf Senedi hükümlerine göre gelir veya aylık alanlara her ay için SSK'nin ödemeyi kabul ettiği yasalardaki miktar ve esaslarda sosyal yardım zammı ödenir.

b) Bu ödemeler Sandıktan gelir veya aylık ödenmesine imkan veren dosyalar esas alınarak yapılır.

c) 5.1.1961 tarih ve 228 sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerine göre Sandıkça aylık bağlananlara ödenen Sosyal Yardım zammının hizmet süreleriyle orantılı olarak tesbit edilen miktarı, aynı nitelikteki zammı ödeyen ilgili sandık veya kurumdan tahsil edilir.

d) Ödeme dönemlerine göre peşin ödenen sosyal yardım zammı, ölüm halinde geri alınmaz. .

e) Sosyal yardım zammından icra ve diğer kesintiler yapılamayacağı gibi, bu zamlar her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

f) Yersiz yapılan sosyal yardım zammı ödemeleri ilgiliden, varsa almakta olduğu gelir veya aylıktan % 25 oranında kesilmek suretiyle, yoksa genel hükümlere göre geri alınır.

g) İş kazaları ile meslek hastalıkları nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri almakta olanlara gelir bağlanmasına esas olan sürekli iş göremezlik derecesi oranında sosyal yardım zammı ödenir.

### ***Sandığa Yapılacak Ödemenin Süresi İçinde Gönderilmemesi***

**Madde 63** – (19.4.1990 ile değ.) Teşekküller, bir ay içinde çalıştırdığı üyelerin aidata esas tutulacak kazançlar toplamı üzerinden Vakıf Senedinin 6. maddesi gereğince hesaplanacak aidat tutarlarını ücretlerinden kesmeye ve kendisine ait teşekkül payı tutarlarını da bu miktara ekleyerek en geç ertesi ayın yirmisine kadar Sandığa ödemeye mecburdur. Aidat ve teşekkül payları süresi içinde ve tam olarak ödenmezse ödenmeyen primler için 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkındaki Kanun hükümlerine göre gecikme zammı uygulanır.

Ay kesirleri tam ay olarak hesap edilir.

#### ***Katsayı ve Gösterge Tablosu***

**Madde 64** – (12.4.1988 ile değ.) Bu vakıf senedine göre gelir ve aylıkların hesaplanmasında katsayı esasına dayalı gösterge sistemi uygulanır.

Genel Bütçe Kanunu veya Bakanlar Kurulu kararı ile tesbit edilen 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarının aylıklarına uygulanan katsayı Vakıf Senedine göre bağlanan gelir ve aylıkların hesaplanmasında da uygulanır.

Vakıf Senedi gereğince alınacak aidat ve verilecek ödenekler ile bağlanacak gelir ve aylıkların hesaplanmasında Sosyal Sigortalar Kanunu ve buna dayalı karamamelerle uygulamaya konan "Gösterge Tablosu + 150 puan ilavesi" ile "Üst Gösterge Tabloları" aynen uygulanır.

Bu şekilde bulunacak tavan miktarı her halükârda Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğü miktardan fazla olamaz.

#### ***Gösterge Tespit Tabloları***

**Madde 65** – (12.4.1988 ile değ.) Gelir ve aylıkların hesabında esas alınacak göstergelerin tesbitinde kullanılmak üzere, aşağıda belirtilen şekilde "Gösterge Tespit Tabloları" ve "Üst Gösterge Tespit Tabloları" düzenlenir.

##### **A) Gösterge Tespit Tabloları**

a) İş kazası ile meslek hastalıkları yardımları için düzenlenecek Gösterge Tespit Tablosunda, üyenin gelire esas kazancının hesabına giren son takvim ayında aidat hesabına esas asgari günlük kazancın yıllık tutan taban sayısını, aynı aydaki gösterge tablosunun en yüksek göstergesi üzerinden hesaplanacak azami günlük kazancın yıllık tutarı tavan sayısını oluşturur.

b) Malullük, yaşlılık ve ölüm yardımları için düzenlenecek gösterge tespit tablosunda, sigortalının aylık talep veya ölüm tarihinden önceki beş takvim yılında aidat hesabına esas asgari günlük kazançların beş yıllık tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yıllara ait gösterge tablosunun en yüksek göstergesi üzerinden hesaplanacak azami günlük kazançların yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturur.

c) Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarına ait tespit edilen taban sayısı gösterge tablosundaki en düşük göstergenin, tavan sayısı en yüksek göstergenin karşılığı olarak alınır. Tavan sayısı ile taban sayısı arasındaki fark, en düşük göstergenin karşılığı olan kademe hariç tutularak geriye kalan kademe sayısına bölünür. Bölüm sonucunun gelir kısmı tama çıkarılarak elde edilen sayı, en düşük göstergeyi takibeden göstergeden itibaren, her dilim bir göstergeyi karşılamak üzere, taban sayısına ard arda ilave edilerek takip eden göstergelerin karşılığı sayılar tespit edilir.

##### **B) Üst Gösterge Tespit Tabloları:**

a) İş kazaları ile meslek hastalıkları yardımları için düzenlenecek üst gösterge tablosunda, üyenin gelire esas kazancının hesabına giren son takvim ayında, aidat hesabına esas gösterge tablosunun tavanı üzerinden hesaplanacak günlük kazancın yıllık tutan taban sayısını, üst gösterge tablosundaki en yüksek gösterge esas alınarak hesaplanacak aynı aydaki aidata esas azami günlük kazancın yıllık tutarı tavan sayısını oluşturur.

b) Malullük, yaşlılık ve ölüm yardımları için düzenlenecek üst gösterge tespit tablosunda, üyenin aylık talep veya ölüm tarihinden önceki beş takvim yılında aidat hesabına

esas gösterge tablosundaki en yüksek gösterge üzerinden hesaplanacak günlük kazançların beş yıllık tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yıllara ait üst gösterge tablosunun en yüksek göstergesi esas alınarak hesaplanacak azami günlük kazançların yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturur.

c) Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarına göre tespit edilen tavan sayısı üst göstergeye tablosundaki en yüksek göstergenin karşılığı olarak alınır. (a) ve (b) fıkralarına göre tespit edilen tavan sayısı ile taban sayısı arasındaki fark kademe sayısına bölünür. Bölüm sonucunun kesir kısmı tama çıkartılarak elde edilen sayı gösterge tablosunun en yüksek göstergesine karşılık gelen sayıya her dilim bir göstergeyi karşılamak üzere ardarda ilave edilerek takip eden göstergelerin karşılığı sayılar tespit edilir.

#### ***Göstergelerin Tespiti***

**Madde 66** – (12.4.1988 ile değ.) Bağlanacak gelir ve aylıkların hesabına alınacak göstergeler, malullük, yaşlılık ve ölüm yardımlarında ortalama yıllık ücret esas alınmak suretiyle 65. maddenin (A) ve (B) fıkralarının (c) bendlerine göre düzenlenerek birleştirilmiş gösterge tespit tablosunda eşit sayının karşılığı olarak tesbit edilir. Tablodaki eşit sayı yoksa en yakın sayı esas alınır.

#### ***Gelir ve Aylıkların Hesaplanması***

**Madde 67** – Üyenin gelir veya aylığı Vakıf Senedinin 66'ncı maddesine göre tesbit edilen gösterge sayısının katsayı ile çarpılması sonucu bulunan miktarın, gelir veya aylık bağlamaya esas oranlarla çarpılması suretiyle hesaplanır. Katsayının değişmesi halinde, değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yeni katsayı esas alınarak gelir ve aylıklar yeniden hesaplanır.

#### ***506 Sayılı Kanunla Getirilen Haklar***

**Madde 68**– (12.4.1988 ile değ.) 506 Sayılı Kanunun ek ve tadilleri ve kararnamelerle getirilecek işçi emekli zamları ile ilgili yeni hükümler, anılan kanun ve çıkartılan kararnamelerdeki esaslar dahilinde, emekli, malul, dul ve yetimlerle, ana ve babaları hakkında da uygulanır.

#### ***Yönetmelikler***

**Madde 69**– Sandık işlemleri ile ilgili olarak aşağıdaki yönetmelikler çıkarılır.

A) (7.11.1985 ile değ.) Sandık personeline yapılacak sağlık yardımlarını göstermek üzere "Sandık Personel Sağlık Yardımları Tatbikat Yönetmeliği",

B) 28.4.1983 ile değ.) Emekli, malul, dul ve yetimlere yapılacak sağlık yardımlarını göstermek üzere "Emekli, Malul, Dul ve Yetimlere Yapılacak Sağlık Yardımları Tatbikat Yönetmeliği",

C) Organların toplanma ve karar alma usullerini, üyelerine ödenecek huzur hakkı, yolluk ve yevmiyeleri gösteren "İç Yönetmelik",

D) Sigortalılara verilecek konut kredisi esas şartlarını gösteren "Konut Kredisi Yönetmeliği",

E) Sandık personelinin tayin, terfi, taltif, işten çıkarılmalarında uygulanacak esaslarla görev ve yetkilerini ve ücretlerini gösterir "Personel Yönetmeliği",

F) İhtiyaç duyulacak her türlü Yönetmelikler,  
Yönetim Kurulunca hazırlanır ve tatbik edilir.

#### ***Başka Emekli Sandığı veya Kurumlardan Emekli Olanlara Yapılacak Ödeme***

**Madde 70** – (12.4.1988 ile değ.) Teşekküllerde çalışan ve Sandıktan veya diğer kanunla kurulu Sosyal Güvenlik Kuruluşlarından emekli veya malul aylığı alan, fakat 5. madde gereğince Sandığa üye olamayan personelin teşekküllerden ayrılmaları halinde:

a) Yazılı talepte bulunmaları koşulu ile Genel Kurul kabul tarihine kadar kendileri için ödedikleri üye aidatlarından, faydalandıkları Sağlık Yardımları kesilerek bakiyeleri kendilerine veya aynı koşullarla kanuni varislerine ödenir. Teşekkül payları ise Sandığa gelir kaydedilir.

b) Genel Kurul kabul tarihinden itibaren % 24 oranında Sandığa yatırılan sosyal güvenlik destek primlerinden aidat iadesi veya toptan ödeme yapılmayarak hepsi Sandığa gelir kaydedilir.

Sosyal Güvenlik Destek Primi ödenmiş süreler sigortalılık süresinden sayılmaz ve 2829 sayılı Yasanın tatbikatındaki hizmet birleştirmelerinde nazara alınmaz.

#### ***Sandığın Feshi***

**Madde 71** – Vakıf Senedinin Terimlerle ilgili 2. maddesinde bahsi geçen, Odalar, Borsalar ve Birliğin Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamına veya bir başka sosyal güvenlik müessesesine girmeye zorunlu tutuldukları takdirde, Vakfın konusu ortadan kalkmış olacağından, Medeni Kanununun 80. maddesinin 2. fıkrası hükmüne göre Sandık kendiliğinden ve hiç bir merasime tabi olmadan münfesi olur.

#### ***15.1972'den Önce Üye Olanlar***

**Geçici Madde 1–** (7.11.1985 ile değ.) 1.5.1972 tarihinden önce; kanunla kurulu Sandık veya Kurumlardan emekli veya maluliyet aylığı alanlarla bu Sandık veya Kurumlara prim ödeyenlerden Sandığın kurulmasından evvel veya sonradan teşekküllerde göreve başlamış ve Sandığa üye kaydedilmiş bulunanların üyelikleri devam eder ve bunlar üyelik haklarından aynen yararlanırlar.

Ancak, bu durumda olanlar 2829 sayılı Kanun ile 506 sayılı Kanununun Geçici 8. maddesinden yararlanamazlar.

#### ***İleri Yaştakilere Aylık Bağlama Şartları***

**Geçici Madde 2–** Bu senedin yürürlüğe girdiği 1.3.1965 tarihinde ileri yaşta olanlara aşağıdaki şartlarla aylık bağlanır.

A) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan üyelere kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmakla beraber, 38. maddede yazılı şartları yerine getiremediklerinden yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanamayan ve;

a) Üyeliklerinin başladığı tarihten önceki 10 yıl içinde Sosyal Sigortalar Kanununun 3'üncü maddesinin 1. bendinin (C) fıkrasında belirtilen işlerden gayri işlerde en az 2000 gün çalıştıklarını tevsik eden,

b) Üyelik süresinde her yıl için en az ortalama 200 gün sigorta primi ödemiş olan,

c) En az beş yıl sigortalı bulunan üyelere sigortalılık süresi 15 yılı doldurmuş olanlar gibi 39. ve 40'inci maddelerdeki esaslara göre yaşlılık aylığı bağlanır.

Sosyal Sigortalar Kanununun 3'üncü maddesinin 1. bendinin (B, E, F, G, H, İ, J ve K) fıkraları kapsamına giren çalışmalar yukarıda (a) fıkrasında belirtilen en az 200 günlük çalışma süresine katılmaz. Vakıf Senedi ile 2167 Sayılı Kanuna göre yapılan işbu değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerde bulunanlar için 11.7.1978 tarihinden sonra iki yıl, üyelikleri bu tarihten sonra başlayanlar için de, üyeliklerinin başladığı tarihten itibaren en geç (1) yıl içinde Sandığa verilecek belgelerle tevsik edilir.

1.3.1966 tarihinden 11.7.1978 tarihine kadar Sandığa verilen belgeler de kanuni süresinde verilmiş olarak kabul edilir.

İşverenler bu çalışma belgelerini düzenlemekten kaçınırlarsa, üyelerin ilgili işverenden zarar ve ziyan isteme hakları saklıdır.

Çalışma belgelerinin gerçeğe uymadığı bir hükümle tesbit edildiği takdirde, gerek bunu düzenleyenler, gerekse ilgili üyeler Sandığın bu yüzden uğrayacağı zararları %n 50 fazlasıyla bu kanuni faizi ile birlikte Sandığa ödemekle yükümlüdür.

Bu gibiler hakkında, ayrıca genel hükümlere göre ceza kovuşturması da yapılır.

B) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan sigortalılardan 50 yaşını doldurup erken yaşlanmış oldukları tesbit edilen ve 39'uncu maddede yazılı şartları yerine getiremediklerinden aylık bağlanmasına hak kazanamayan üyelere, sigortalılık süreleri 15 yılı doldurmuş olanlar gibi 40'inci maddedeki esaslara göre emeklilik aylığı bağlanır.

#### ***Eski Emeklilerin İntibakı***

**Geçici Madde 3–** Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte gelir veya aylık almakta olanlar ile gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanmış olup, henüz işlemleri tamamlanmamış olanların gelir ve aylık hesabına esas göstergeleri aşağıdaki şekilde yeniden tespit edilir.

A) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından bağlanan aylık için gösterge tesbit tabloları, 1969 yılından itibaren aylık talep veya ölüm yılları gözönünde tutularak, bu tarihten önceki 3 takvim yılına ait aidat hesabına esas asgari aylık ücretlerin 3 yıllık tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yıllara ait aidat hesabına esas azami aylık ücretlerin 3 yıllık tutarının yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturmak üzere, bu senedin 69. maddesine göre hazırlanır.

Bu tabloların hazırlanması sırasında aidata esas asgari ve azami aylık ücretlerin yıllık ortalaması hesap edilirken, hesaba 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde, bu yıllar için asgari ve azami aylık ücretlerin hesabına, 506 Sayılı Kanuna 1186 Sayılı Kanunla eklenen Geçici 1'inci maddede hükmü uygulanmak suretiyle tespit edilen miktarlar esas alınır.

Sigortalıların aylık talep veya ölüm yıllarına ait gösterge tesbit tablosundan, aylık bağlamaya esas alınan ortalama yıllık kazançlarının karşılıkları olan göstergeleri tesbit edilir. Aylık bağlamaya esas ortalama yıllık kazancın hesabına 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde bu yıllar için, sigortalının, 1186 Sayılı Kanuna göre hesaplanan kazançları nazara alınır.

Aylık talep veya ölüm yılları 1969 ve daha sonraki yıllara ait olanların aylık hesabına esas göstergeleri, 1969 yılına ait gösterge tespit tablosundan tesbit edilir.

B) Gelir veya aylık almakta olanların yukarıdaki fıkralara göre yeniden tespit edilen göstergesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten öne tespit edilmiş olan göstergesine (60) sayısı eklenmek suretiyle bulunan gösterge sayısından küçük olamaz.

C) 1.3.1981-31.12.1981 tarihleri arasında gelir veya aylık bağlanmasına hak kazananların gelir veya aylık hesabına esas göstergeleri, durumlarına uyan yukarıdaki (A), (B) ve (C) fıkrası hükümlerine göre düzenlenecek gösterge tesbit tablosu esas alınarak tespit edilir.

**Geçici Madde 4–** Vakıf Senedinin 3740 ve 44'üncü maddelerindeki değişikliklerin yürürlüğe gireceği tarihe kadar tahsis talebinde bulunan veya ölenler için Vakıf Senedinin bu maddelerin uygulanmasında, aylık hesabına esas alınacak gösterge; üyenin işten ayrıldığı veya öldüğü tarihten önceki aidatı ödenmiş son 5 takvim yılının aidat hesabına esas tutulan kazanç tutarları toplamı en yüksek 4 takvim yılına göre bulunacak ortalama yıllık kazanç esas alınarak tespit edilir. 5 takvim yılından daha az takvim yılına aidat ödemiş olan üye için ortalama yıllık kazanç, aidat ödediği takvim yılları esas alınmak suretiyle hesaplanır.

**Geçici Madde 5–** Vakıf Senedinin değişik 65. maddesinin (b) fıkrasının uygulanmasında, 31.12.1981 (dahil) tarihine kadar, aylıkların hesabına esas alınacak göstergelerin tespitinde kullanılmak üzere, aşağıda belirtilen şekilde "Gösterge Tespit Tabloları" düzenlenir.

Malullük, yaşlılık ve ölüm aylıkları için düzenlenecek gösterge tespit tablosunda, üyenin aylık talep veya ölüm tarihinden önceki 4 takvim yılındaki aidat hesabına esas asgari

günlük kazançlarının 4 yıllık tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yıllara ait azami günlük kazançların yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturur.

Taban sayısı, gösterge tablosundaki en düşük göstergenin, tavan sayısı en yüksek göstergenin karşılığı olarak alınır. Tavan sayısı ile taban sayısı arasındaki fark en düşük göstergenin karşılığı olan kademe hariç tutularak geriye kalan kademe sayısına bölünür. Bölüm sonucunun kesir kısmı tamamen çıkarılarak elde edilen sayı, en düşük göstergelyi takibeden göstergeden itibaren, her dilim bir göstergelyi karşılamak üzere taban sayısına ardarda ilave edilerek takip eden göstergelerin karşılığı sayılar tespit edilir.

**Geçici Madde 6–** (28.4.1983 ile değ.) Sigortalılığı, I .4.1981 tarihinden önce başlamış olanlar hakkında Vakıf Senedinin 39. maddesinin (D) bendinin 1. fıkrası hükmü uygulanmaz.

**Ek Madde 1–** (28.4.1987 ile değ.) Vakıf Senedinin 30. maddesi uyarınca Sağlık Yardımlarından yararlanan kimselerin Sağlık kurulu Raporu ile belirlenen uzun süre tedaviyi gerektiren tüberküloz, kanser, kronik böbrek hastalıkları ile organ transplantasyonları gibi durumlarda ayakta yapılan tedavileri sırasında verilmesi öngörülen ilaçlardan, hayati önemi haiz olduğu tesbit edilecek olanların bedellerinin % 10'u ilgililerden alınmaz.

**Ek Madde 2–** B(12.4.1988 ile değ.) Vakıf Senedinin 64. maddesinde bahis konusu edilen "Gösterge Tabloları" ve "Üst Gösterge Tabloları" 9 Temmuz 1987 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

**Ek Madde 3–** 28.4.1992 tarihli genel kurul kararıyla 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**Ek Madde 4–** 28.4.1992 tarihli genel kurul kararıyla 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**Ek Madde 5–** 28.4.1992 tarihli genel kurul kararıyla 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**Geçici Madde 7–** 28.4.1992 tarihli genel kurul kararıyla 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**Geçici Madde 8–** 28.4.1992 tarihli genel kurul kararıyla 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**Geçici Madde 9–** (28.4.1987 ile ek) 6.5.1986 tarihinden önce Vakıf Senedinin 50. maddesi 3 fıkrası 3 bendine göre İş Kazası ile meslek hastalıkları ve ölüm sigortasından gelir veya aylık hakkı düşen ve 6.5.1986 tarihinde hak sahibi durumunda bulunan veya bu tarihten sonra hak sahibi durumuna girenlerin yazılı olarak Sandığa müracaatları halinde, müracaat tarihini takip eden aybaşından başlanarak gelir ve aylıkları ödenir.

**Ek Madde 6–** (29.4.1986 ile ek) Türk Medeni Kanunu Hükümlerine Göre Kurulan Vakıflar hakkında Tüzük'ün 37'inci maddesinde sınırlanan yönetim idare masrafları ile sandığın gelirini artıracak yatırımlara ayrılacak miktarlar dışında kalan Sandık gelirinin tümü Sandık amaçlarına, tahsis veya sarf edilir.

**Ek Madde 7–** (28.4.1992 ile değ.)

a) Yürürlükten kaldırılmıştır.

b) Ek 6. madde hükümleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

c) Madde 18, Madde 25/A, 26/A, 30/C, 45/1, 47/1, 48 ve 57'nci maddeler Genel Kurul da kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

### ***Sandığın Genel Giderleri***

**Ek Madde– 8** (28.4.1987 ile ek) Sağlık Yönetim Giderleri hariç Genel Yönetim Giderleri Sandığın yıllık genel gelirlerinin % 10'unu aşamaz.



**Ek Madde 10-** (12.4.1988 ile ek) Üst Gösterge Tablolarının tavan göstergesine göre hesaplanacak aylıkların aylık bağlama oranı %a 50'dir.

Üst gösterge Tablosunun tavan göstergesi ile gösterge tablosunun tavan göstergesi arasında derece ve kademeler üzerinden bağlanacak aylıkların oranı Sosyal Sigortalar Kanununa uygun esaslara göre tatbik edilir.

Tesis Senedinin 40. ve 44. maddelerindeki aylık bağlama oranının artırılması veya eksiltilmesi hususundaki hükümler saklıdır.

**Ek Madde 11-** (12.4.1988 ile ek) 1 Ocak 1988 tarihinden itibaren beş takvim yılından daha az süre için; Sosyal Sigortalar Kanunu esaslarına göre düzenlenmiş üst gösterge tesbit tablosunun tavan sayısının tesbitine esas olan, üyenin aylık talep ve ölüm tarihinin önceki beş takvim yılında üst gösterge tablosunun en yüksek göstergesi üzerinden hesaplanacak günlük kazançların beş yıllık tutarının yıllık ortalaması;

1'inci takvim yılı için bir,

2'nci takvim yılı için iki,

3'üncü takvim yılı için üç,

4'üncü takvim yılı için dört;

yıllık tutarlarının yıllık ortalaması alınmak suretiyle tesbit edilir.

**Ek Madde 12-** (12.4.1988 ile ek) 506 Sayılı Kanuna 3395 Sayılı Kanunla eklenen "Geçici Madde 5'in hükümleri, aynı esaslara bağlı kalınarak Sandık emekli ve hak sahipleri hakkında da uygulanır. Bu konuda 506 sayılı Kanunda yapılacak yeni düzenlemeler hakkında da aynı şekilde işlem yapılır.

**Ek Madde 13-** (28.4.1992) Üyelerin emeklilik taleplerinde, teşekküllerinin ödediği eksiklik var ise, Teşekkül borcunun tamamını ödeyinceye kadar üyenin emekliliği dondurulur ve Vakıf Senedi'nin 61. maddesine göre üyeye avans ödemesi yapılır ve Sağlık Yardımlarından istifade ettirilir. Bu durumdaki teşekküller hakkında Senedin 63. maddesi hükümleri ile 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkındaki kanun hükümlerine göre gerekli icra takibatı ve diğer yaptırımlara ait hükümleri Sandıkça uygulanır. Buna rağmen gerekli sonuç alınamaması halinde ayrıca Teşekkül hakkında gerekli önlemlerin alınması ve yaptırımların uygulanmasını sağlamak üzere, konu Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilir.

#### ***Yürürlük***

**Ek Madde 14-** (Malûllük, yaşlılık ve ölüm aylıklarının hesabında esas alınacak üst gösterge, üyenin işten ayrıldığı tarihten önceki, aidatı ödenmiş son 10 takvim yılının, ölen üyenin ise öldüğü tarihteki aidatı ödenmiş son 10 yılın aidat hesabına esas tutulan kazanç tutarlarına göre bulunacak ortalama yıllık kazanç esas alınarak tespit edilir.

Şu kadar ki, yukarıdaki fıkrada belirtilen on takvim veya on yıl;

a) 1994 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında ALTI,

b) 1995 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında YEDİ,

c) 1996 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında SEKİZ,

d) 1997 yılında aylık bağlanması için tahsis talebinde bulunanlar ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında DOKUZ,

Takvim yılı veya yıl olarak nazara alınır.

Yukarıda belirtilen takvim yıllarından veya yıllardan daha az sürede aidat ödenmiş üyeler için ortalama yıllık kazanç, aidat ödediği takvim yılları veya yıllar esas alınmak suretiyle hesaplanır.

Malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı bağlamaya esas ortalama yıllık kazançları bu maddeye göre hesaplananlar için, Maddede 65/Ab ve B-b fıkralarına göre düzenlenecek gösterge ve üst gösterge tespit tablolarında son beş yılı yerine üyenin tahsis talep veya ölüm yılına göre bu maddede belirtilen takvim yılları veya yıllar esas alınır.

#### ***Yürürlük***

**Madde 72 –** (28.4.1983 ile değ.) Bu senedin 36, 39, 43, maddeleri ile Geçici Madde 4. ve 5. maddeleri 1.4.1981 tarihinde; 37, 40 ve 44 maddeleri ile 40. Maddenin A/b fıkrasında yapılan son değişikliğinin 1.1.1982 tarihinde; 64, 65, 66, 67, 68'inci maddeleri ile Geçici 3. maddenin 1.3.1981 tarihinde; Vakıf Senedine 2564 Sayılı Kanuna müsteniden eklenen Geçici Madde 6'nın 15.12.1981 tarihinde; Vakıf Senedinin 2795 Sayılı Kanuna müsteniden değiştirilen 62/A maddesi 1.1.1983 tarihinden, kaldırılan 9/8, 36/3, 3/2, 44/B, 55/3 madde ve fıkralar ile eklenen 25'inci maddenin C bendi son paragrafı, mükerrer 10'uncu madde ve değiştiren diğer maddeler Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

#### ***Yürürlükten Kaldırılan Maddeler***

**Madde 73 –** (28.4.1983 ile değ.) 1.3.1965 tarihinden beri yürürlükte bulunan Vakıf Senedi ile daha sonra Genel Kurul kararları ile değiştirilen ve Vakıf senedine yeni eklenmiş olan Ek ve Geçici Maddeler tümüyle yeni Vakıf Senedi hükümlerinin yürürlüğe girmesi ile yürürlükten kalkmıştır.

**Ek Geçici Madde 1–** (26.4.1984 ile ek.) 28, 29, 31 ve 32'inci maddeler 1.9.1983 tarihinden; 41'inci madde Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

20, 22, 23, 27, 30, 33, 34 ve Ek 1'inci maddelerdeki değişiklikler 1.9.1983 tarihinden; 1, 7, 50, 57, 58 ve 70'inci maddelerdeki değişiklikler Genel Kurul Kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

**Ek Geçici Madde 2–** (24.4.1991 ile ek) Vakıf Senedi'nin değiştirilen 14/12, 44-F, 501, 523 ve 54 üncü maddeleri Genel Kurulda kabul edilmesini takip eden aybaşından itibaren; Ek Madde 10 ise "Genel Kurul'un kabulünden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın onayını takip eden aybaşından itibaren, kapsamına giren tüm üyelere uygulanacak şekilde yürürlüğe girer.

**Ek Geçici Madde 3–** (28.4.1992 Vakıf Senedi'nin değiştirilen 4, 75, 77 nci maddeleri ile ilave edilen Ek Madde 13, Genel Kurul'un kabulünden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını müteakip, 44-F ve 501, a maddeleri de yine genel kurulun kabulünü müteakip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayından sonra 1.5.1991 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

**Ek Geçici Madde 4–** Vakıf Senedinin değiştirilen 27'inci maddesi 1.11.1993 tarihinden 37., 40. ve 44'ncü maddeleri ve Ek Madde 14, ise 9.7.1992 tarihinden geçerli olmak üzere 22.3.1993 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.